



الخطة الاستراتيجية لبلدية مادبا الكبرى

2020 - 2016





الخطة الاستراتيجية لبلدية مادبا الكبرى

2016 - 2020



حضرة صاحب المجلس، عبد الله الثاني ابن الحسين المعظم



ولي العهد سمو الأمير الحسين بن عبد الله الثاني



مدينة مادبا



بلدية مادبا الكبرى ٢٠١٦



قائمة المحتويات

الصفحة	الموضوع
٣	اللجنة التوجيهية للخطة الاستراتيجية
٤	التشاركية بالعمل
٥	الملخص التنفيذي
٦	اولاً : الأطار العام
٧	رؤى ملكية سامية
٨	تقديم عطفة رئيس بلدية مادبا الكبرى
١٠-٩	مصطلحات إجرائية
١١	نبذة تاريخية
١٤-١٢	الاهمية التاريخية
١٥	البعد الاقليمي (العلاقات التبادلية السياحية)
١٦	المقومات السياحية
١٧	الواقع السكاني و الاجتماعي
١٨	مدينة مادبا (سياحية، زراعية، خدمية، اسكانية)
١٩	خارطة حدود مادبا الكبرى
٢٠	التقسيمات الادارية
٢١	الموارد البشرية
٢٢	توزيع موظفي المناطق
٢٤-٢٣	الجانب المالي
٢٥	الهيكل التنظيمي
٢٦	ثانيا : منهجية إعداد الخطة وتطويرها
٢٧	المنهجية
٢٨	مهام وواجبات البلدية و الميزة النسبية للخطة
٢٩	مبررات إعداد الخطة
٣٠	التحديات
٣١	ثالثا : التحليل الرباعي (عوامل التأثير السداسي)



الصفحة	الموضوع
٣٢	التحليل الرباعي
٣٤-٣٣	البيئة الداخلية (نقاط القوة) مع عوامل التأثير
٣٦-٣٥	البيئة الداخلية (نقاط الضعف) مع عوامل التأثير
٣٩-٣٧	البيئة الخارجية (الفرص) مع عوامل التأثير
٤٢-٤٠	البيئة الخارجية (التحديات) مع عوامل التأثير
٤٧-٤٣	الخيارات الإستراتيجية
٤٨	رابعا: التوجه الإستراتيجي المستقبلي
٤٩	الرؤية ، الرسالة ، القيم الجوهرية
٥٠	كيف يمكن للبلدية المساعدة في إنجاز وتحقيق الرؤية
٥١	كيف يمكن للبلدية المساعدة في إنجاز وتحقيق الرسالة
٥٢	الأهداف الوطنية التي تساهم البلدية في تحقيقها
٥٣	الأهداف الإستراتيجية للبلدية
٥٤	مصفوفة ربط الأهداف الوطنية بالأهداف الإستراتيجية
٥٥	مصفوفة ربط الأهداف الوطنية بالأهداف الإستراتيجية ومؤشراتها في الدوائر والوحدات المساهمة فيها
٥٦	مصفوفة ربط الأهداف الإستراتيجية بمشاريع الخطة الاستراتيجية مع الدوائر والوحدات المنفذة
٥٧	مصفوفة تحديد الشركاء
٥٨	المحددات الزمنية
٥٩	الإطار المرجعي للخطة الإستراتيجية والمخرجات
٦٠	المتابعة والتقييم و الخطة التنفيذية للخطة الإستراتيجية
٦١	إستحقاقات نجاح الخطة
٦٣	خامسا : الملاحق
٦٤	المشاريع والبرامج التنموية للخطة الاستراتيجية المقترحة
٦٥	مصفوفة آلية ربط المشاريع والبرامج التنموية بالموازنة
٨٠-٦٦	نماذج بطاقات المشاريع والبرامج المقترحة
٨١	خارطة محافظة مادبا
٨٣-٨٢	شركاء الخطة الإستراتيجية



اللجنة التوجيهية (المجلس البلدي) لإعداد الخطة الإستراتيجية لبلدية مادبا الكبرى (٢٠١٦-٢٠٢٠)

رئيساً	١- المحامي مصطفى المعاينة الأزايدة - رئيس البلدية
عضواً	٢- السيد أشرف القسوس - نائب الرئيس
عضواً	٣- المحامي حمزة الطرمان الأزايدة
عضواً	٤- السيد طعمه القيسي
عضواً	٥- السيد حسن الشخاترة
عضواً	٦- السيد خالد أبو فريجة
عضواً	٧- السيدة سهاد العبادي
عضواً	٨- السيد عبدالله العمرو
عضواً	٩- المحامية سهام الحميمات
عضواً	١٠- السيد عبدالله الشخانة
عضواً	١١- السيدة خلود الفلاحات
عضواً	١٢- السيد رياض الوحيان
عضواً	١٣- الدكتورة أمل الشعرا
عضواً	١٤- المهندسة إبتهاج الشوابكة
عضواً	١٥- السيد علي الشوابكة
مقرراً	م. سميح الغرابات / رئيس قسم الدراسات



التشاركية بالعمل





الملخص التنفيذي

تتضمن هذه الوثيقة الخطة الإستراتيجية لبلدية مأدبا الكبرى للأعوام (٢٠١٦-٢٠٢٠)

الإستراتيجية تعتبر وثيقة محلية هدفها الإستمرارية في العطاء والإصلاح لقيادة عملياتها في خمس سنوات قادمة .

إعتمدت هذه الإستراتيجية أسلوب النهج التشاركي بعمل تحليل رباعي مع عوامل

التأثير (التحليل السداسي) وحددت ثلاث مراحل زمنية :

- المدى القصير : (عام واحد) حوسبة أعمال البلدية .
- المدى المتوسط : (عامين) بناء قاعدة بيانات شاملة بإستخدام نظام GIS .
- المدى البعيد : تنفيذ كافة محتوياتها عام ٢٠٢٠ .

الخطة ربطت ما بين أهدافها الإستراتيجية والأهداف الوطنية بتحديد أهداف الدوائر وربطها بمؤشرات الأداء بالتنسيق والإشراف مع الدائرة الإدارية التي سوف تساهم فيها، وتضمنت دراسة الهيكل التنظيمي بما يلبي احتياجاتها وطموحاتها المستقبلية الواقعية .

وتتميز هذه الخطة بإيلاء الشركاء أهمية كبيرة وتحديد مساهماتهم في تحقيق الأهداف الإستراتيجية للبلدية .

وبموجب هذه الخطة سوف توجه جميع الموارد المتاحة لتحقيق الرؤية والرسالة والأهداف الإستراتيجية .



أولا : الإطار العام



رؤى ملكية سامية

ونؤكد هنا التزامنا بخيار الإصلاح الشامل بتدرج وثبات، ووفق أولوياتنا الوطنية، وإستكمالاً للخطوات التي حققناها في هذا المجال، فإننا نرى أن قانوني البلديات واللامركزية يشكلان ركيزة أساسية لتوسيع صلاحيات الإدارات المحلية في المحافظات، وتعميق مشاركة المواطنين، وتمكينهم من المساهمة في تحديد أولوياتهم، ووضع تصور مستقبلي لمسار التنمية في مناطقهم، وتوزيع مكتسباتها بشكل أكثر عدالة وفاعلية.

خطاب العرش السامي في افتتاح الدورة العادية الثالثة

لمجلس الأمة السابع عشر - عمان، الأردن ١٥ تشرين الثاني /نوفمبر ٢٠١٥



تقديم عطوفة رئيس بلدية مادبا الكبرى



رئيس بلدية مادبا الكبرى
المحامي مصطفى المعاينة الازايد

يسرني أن أقدم إستراتيجية بلدية مادبا الكبرى للأعوام (٢٠٢٠-٢٠١٦) والتي جاءت كمشروع محلي منسجم مع الأهداف الوطنية ومستنبطة من رؤى ملكية سامية إيماناً بالعمل البلدي وخدمة الوطن والمواطن .
وتسعى البلدية من خلال خطتها الإستراتيجية إلى رفع كفاءة وفاعلية أدائها من خلال تحديد التحديات والصعوبات التي تواجه عمل البلدية .

- وتتضمن في محتواها أهدافاً إستراتيجية وبرامج ومشاريع تقاس حسب أولوية البلدية وتحدد إلى ثلاث مراحل زمنية هي :
- ١- المدى القصير (عام واحد) حوسبة أعمال البلدية
 - ٢- المدى المتوسط (عامين) بناء قاعدة بيانات شاملة باستخدام نظام GIS
 - ٣- المدى البعيد كافة محتوياتها عام ٢٠٢٠

رؤيتها ” مادبا مدينة خضراء نظيفة، تتمتع بخدمات عالية الجودة وبرامج ريادية جاذبة للإستثمار ، محوسبة إلكترونياً وتعمل ضمن أطر الحاكمية الرشيدة“
رسالتها ” تسهيل ودعم وتوجيه ومتابعه أعمالها بإستخدام أحدث التقنيات الحديثة لتحقيق التنمية المستدامة“
أهم قيمها الإنتماء .

وختاماً لا يسعني إلا أن أتقدم بالشكر إلى جميع سكان مدينة مادبا وموظفي البلدية وجميع شركاء هذه الخطة
وفقنا الله جميعاً في خدمة الوطن في ظل حضرة صاحب الجلالة الملك عبد الله الثاني ابن الحسين المعظم حفظه الله .



مصطلحات إجرائية

- الحكومة : حكومة المملكة الاردنية الهاشمية .
- الوزارة : وزارة الشؤون البلدية .
- الوزير : وزير الشؤون البلدية .
- البلدية : بلدية مادبا الكبرى .
- الرئيس : رئيس بلدية مادبا الكبرى .
- القطاع : قطاع الشؤون البلدية ويشمل وزارة الشؤون البلدية والمجالس البلدية ومجالس الخدمات المشتركة وبنك تنمية المدن والقرى .
- الخطة : الخطة الإستراتيجية لبلدية مادبا الكبرى .
- الأهداف الوطنية : الأهداف الواردة في الأجندة الوطنية .
- المبادرات الملكية : المشاريع والأنشطة التي تنطلق بمبادرة من جلالة الملك عبد الله الثاني .
- خطط الدوائر : الخطط التنفيذية لدوائر البلدية وربطها بمؤشرات الأداء وفقاً لخطة الإستراتيجية .
- التنمية المستدامة : المساواة عبر الأجيال بحيث يجري العمل على تحقيق توازن في إشباع حاجات السكان الحاليين دون الإضرار بحاجات السكان في المستقبل .
- الحاكمية الرشيدة : أسلوب إدارة يدعم العلاقات ويعزز التعاون بين ثلاثة أطراف هي (الحكومة ، المجتمع المدني ، القطاع الخاص) ، عناصره تشمل : المشاركة ، التشاركية ، الاستدامة ، الشرعية ، الشفافية ، المساءلة ، العدالة والمساواة ، سيادة القانون ، الكفاءة والفاعلية ، التمكين والتفويض ، اللامركزية ، الخدماتية .
- القيم الجوهرية : القواعد السلوكية والأخلاقية التي إعتدتها البلدية في القيام بمهامها وتقديم خدماتها .



- ◀ الرؤية : وضع مستقبلي مرغوب يجيب على ثلاثة أسئلة : ما تتمنى البلدية أن تكون عليه مع نهاية الخطة ؟ ما هي النتائج التي تسعى لتحقيقها ؟ ما هي الخصائص التي تمتلكها لتحقيق تلك النتائج ؟ .
- ◀ الرسالة : صيغة تعبيرية تجيب على ثلاثة أسئلة : ما تقوم به البلدية ؟ لمن تقوم به ؟ لماذا تقوم به ؟
- ◀ الشركاء : المؤسسات ذات علاقه بمدخلات و/ أو عمليات و/ أو مخرجات البلدية وخدماتها .
- ◀ العملاء : المؤسسات او الأشخاص المستفيدين مباشرة من خدمات البلدية .
- ◀ البيئة الداخلية : البيئة الداخلية للبلدية تشمل الموارد البشرية والمالية والتشريعات والهيكل التنظيمية والتكنولوجيا والبنية التحتية .
- ◀ البيئة الخارجية : البيئة الخارجية للبلدية تشمل المتغيرات الاجتماعية والإقتصادية والسياسية والتكنولوجية ، الوزارات ، المؤسسات العامه والقطاع الخاص ، المنظمات غير الربحية ، البلديات ، المنظمات الدولية ، مؤسسات المجتمع المدني ، المواطنين ، هيئة شباب كلنا الاردن ، التشريعات ، الأحزاب ، العشائر ، وسائل الإعلام المختلفة .
- ◀ التخطيط الإستراتيجي بالنقاط المتوازنة : نموذج متقدم للتخطيط الإستراتيجي الذي يربط الأهداف طويلة المدى مع العمليات قصيرة المدى ويمكن المنظمات من ترجمة رؤاها الى حيز التنفيذ وذلك باستخدام أدوات قياس ومؤشرات تقدم الأداء من خلال المنظورات الأربع (العملاء ، المالية ، العمليات ، والنمو والابتكار) .



نبذة تاريخية

- عام (١٩١٢) : تم تأسيس بلدية مادبا .
- عام (١٩٢٥) : صدر أول قانون للبلديات في إمارة شرق الاردن رقم (٨) .
- عام (١٩٤٧) : صدر أول دستور أردني بشكل رسمي حيث نص في المادة (٧٠) منه على أن (الشؤون البلدية) في مدن المملكة و بلدياتها تديرها مجالس بلدية طبقا لقانون خاص .
- عام (١٩٥٥) : صدر قانون البلديات رقم (٢٩) وفقا للدستور .
- عام (١٩٦٥) : تأسست وزارة الشؤون البلدية باسم وزارة الداخلية للشؤون البلدية والقروية .
- عام (٢٠٠١) : تم دمج البلديات بحيث أصبحت بلدية مادبا تضم خمس بلديات (جرينة، غرناطة والعريش، الفصيلية، ماعين، المريجمات) وسميت بلدية مادبا الكبرى .
- عام (٢٠٠٧) : تم إحداث تعديل على قانون البلديات تحت رقم (١٤) بإضافة الدور التنموي للبلديات وخفض سن الناخب الى (١٨) سنة ، و تخصيص (٢٠%) من عضوية المجالس البلدية للنساء .
- عام (٢٠١٣) : تم إجراء الانتخابات البلدية (١٠٠ مجلس بلدي) .
- عام (٢٠١٥) : تم إصدار قانون البلديات رقم (١٤) لسنة ٢٠١٥ .



الأهمية التاريخية

مأدبا: كلمة سريانية معناها مكان الطين أو المياه الهادئة، وهناك رأي آخر يقول أنها كلمة أرمية مكونة من مقطعين الأول (ميا تعني: المياه) دأبا تعني: (الفاكهة) وحرف الدال للإضافة وتعني مياه الفاكهة، وهناك رأي ثالث يذكر أن إسمها (ميدبا) ويعود لملك مؤابي وتعني مياه الراحة.

الميزة التنافسية: تقع مدينة مادبا الى الجنوب من العاصمة عمان على بعد ٣٣ كم وقريبة من البحر الميت وترتفع عن سطح البحر حوالي ٧٤٠-٨٤٠ م مناخها هو مناخ حوض البحر الأبيض المتوسط وعدد سكانها (١٨٩١٩٢) نسمة وتبلغ مساحتها ٩٣٩,٧ كم. دمجت البلديات عام ٢٠٠١ وضمت بلدية مأدبا خمس بلديات وهي : (ماعين ،جرينة،غرناطة والعريش ،المريجمات ،الفيصلية) وسميت بلدية مأدبا الكبرى وعدد سكان البلدية حسب التعداد السكاني (١٤٩,٦٤٨) نسمة . ويحيط في مادبا جامعات اردنية منها (الجامعة الالمانية، الجامعة الأمريكية، كنج أكاديمي).

تشتهر مدينة مأدبا في المعالم الأثرية والسياحية (جبل نيبو، حمامات ماعين ،كنيسة الخارطة (القديس جارو جوس) ، كنيسة الرسل، القصر المحترق ، الحديقة الاثرية، متحف آثار مادبا ومتحف الحياة الشعبية، تل مادبا الاثري)

عرفت مدينة مأدبا بمدينة الفسيفساء حيث يوجد فيها معهد فسيفساء مأدبا.



الكنائس:

كنيسة الروم الأرثوذكس و كنيسة العذراء وكنيسة الشهداء وكنيسة إيلا النبي .

شالات ماعين:

تبعد حوالي ٣٠ كم إلى الجنوب بالقرب من مدينة مادبا تتفجر فيها الينابيع المعدنية، لمياهها الساخنة أثر في معالجة بعض الأمراض العصبية والجلدية.

عيون موسى:

منطقة أثرية ودينية ذات ينابيع تقع في محافظة مادبا ، على بعد عشرة كيلو مترات من مدينة مادبا، وهي منطقة شبه غورية ويوجد بها أشجار ونباتات متعددة ويوجد فيها أكثر من ٦ كنائس بيزنطية وأثار قصور قديمة.





جبل نيبو :

يقع بالقرب من مادبا وعلى بعد ١٠ كم وعلى قمته
بناء انشأه رهبان الفرديسكان لحماية لوحات
الفسيفساء الرائعة التي تعود إلى القرنين الرابع
والسادس للميلاد وقد بنيت كنيسة صغيرة في هذا
الموقع من قبل المسيحيين الأوائل عام ٣٩٣ م ولم يبعد
عن البناء العائد للقرن الرابع سوى بضع كتل من
حجر الكلس مع شيء من الأرضية الفسيفسائية.

موقع صياغة الأثري:

تقع شمال جبل نيبو يوجد فيها معالم الآثار الرئيسية للكنيسة ودير مجاور لها .



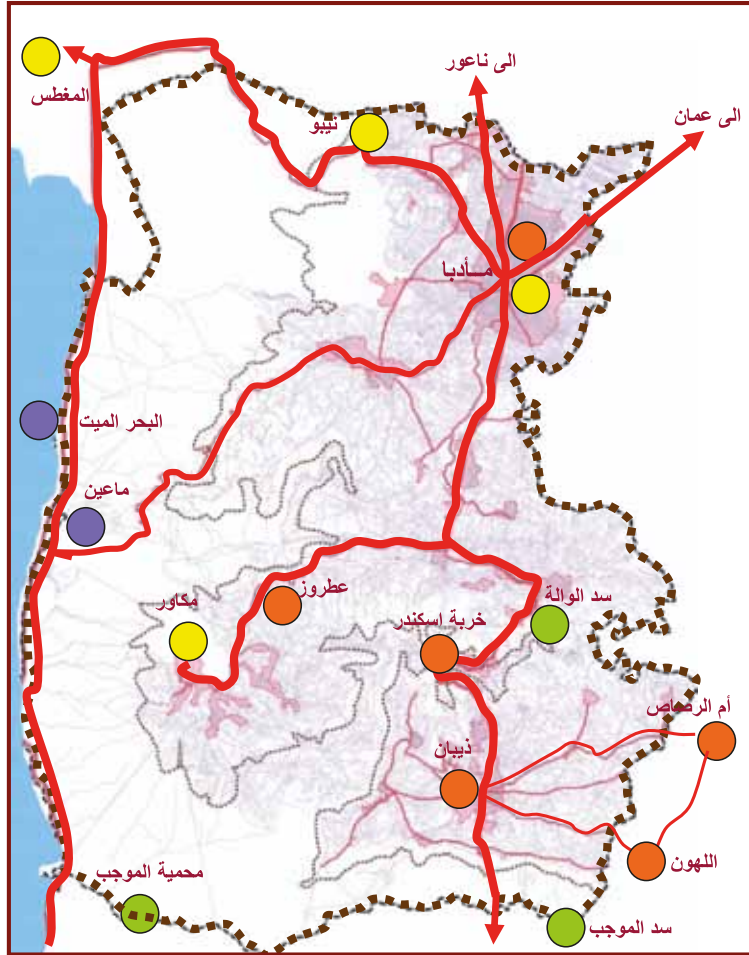


البعد الأقليمي (العلاقات التبادلية السياحية)





المقومات السياحية



السياحة العلاجية ●



السياحة الدينية ●



السياحة البيئية ●



السياحة الأثرية ●



الواقع السكاني والاجتماعي

- يبلغ عدد سكان محافظة مادبا ١٨٩١٩٢ نسمة .
- يبلغ عدد سكان بلدية مادبا الكبرى ١٤٩,٦٤٨ نسمة .
- نسبة البطالة ١٧٪ في مادبا مقارنة ١٢٪ على مستوى المملكة .
- نسبة الفقر ١٥,١٪ في مادبا مقارنة ١٤,٤٪ على مستوى المملكة .
- يتوزع سكان مادبا بما نسبته ٥١,٥٪ ذكور و ٤٨,٥٪ إناث ويعيش ما نسبته ٢٨,٦٪ من سكان مادبا في الريف .
- يبلغ حجم الاسرة ٥,٧٪ مقارنة مع ٥,٤٪ على مستوى المملكة .
- ٥٨,٨٪ من سكان مادبا من الشباب .
- معدل الإعاقة الديمغرافية في مادبا ٧٠,١٪ وهو أعلى من مستوى المملكة ٦٨,٤٪ .
- عدد اللاجئين السوريين في محافظة مادبا ١٤٦٦٩ نسمة وفي البلدية ١٣٢٤٢ نسمة .

المصدر وزارة التخطيط والتعاون الدولي / البرنامج التنموي لمحافظة مادبا ٢٠١٣-٢٠١٦

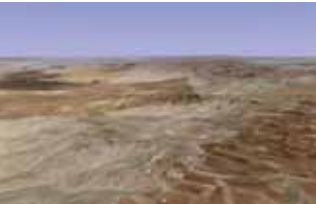


مدينة مادبا

“مدينة سياحية، زراعية، خدمية، إسكانية”

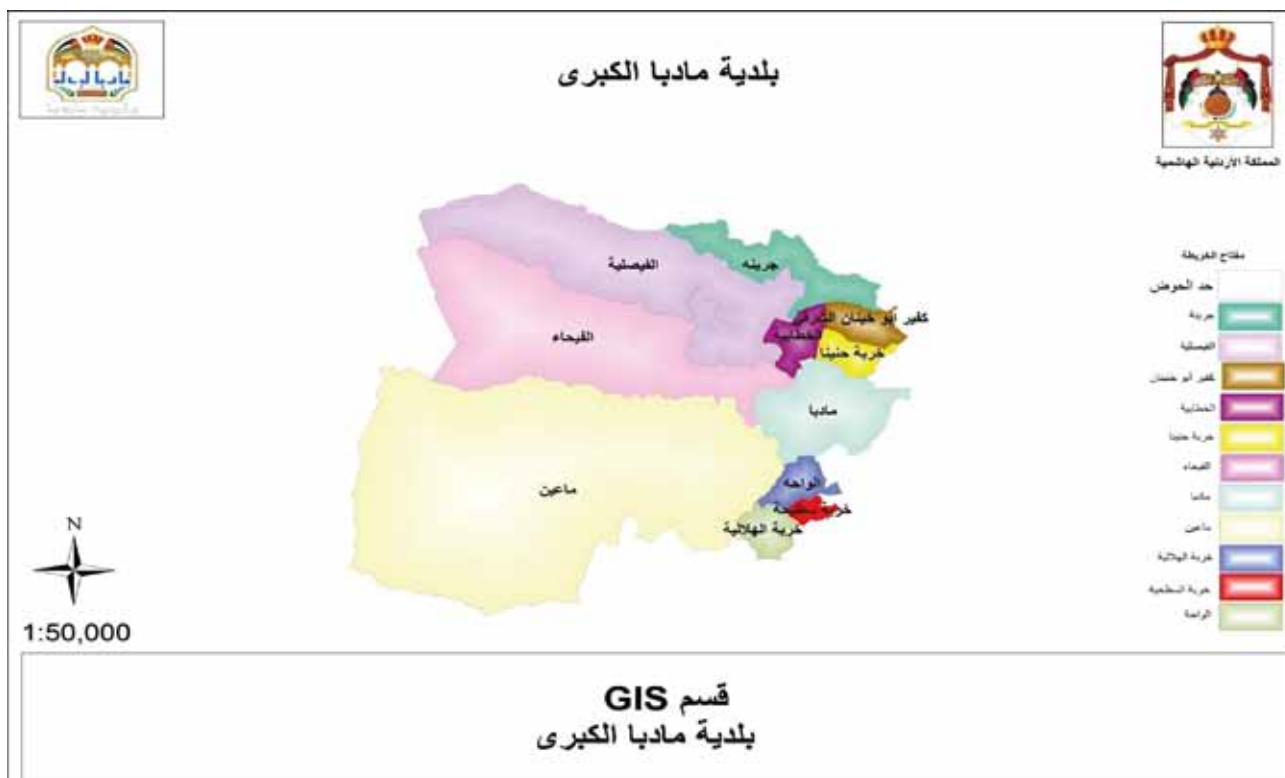
لماذا؟

- تحتوي على أقدم خرائط فسيفسائية.
- إحتوائها على مواقع سياحية ذات أهمية دينية مسيحية على الصعيد العالمي.
- وقوع المدينة بالقرب من العاصمة عمان ومن المطار والبحر الميت والاعوار.
- قربها من الموقع الأثري (ام الرصاص واللجون) والمعتمدة ضمن قائمة التراث العالمي.
- وجود مباني تراثية ذات طابع معماري مميز ما بعد 1750 م.
- توفر الأراضي الزراعية والثروة الحيوانية.
- تنوع التضاريس الطبيعية (سهلية، جبلية، أودية).
- المؤسسات التعليمية (كلية الفسيضاء).
- توفر الأماكن المناسبة للأنشطة الرياضية (مضمار لسباق الإبل والخيول).
- أسواق حرف يدوية تقليدية.





خارطة حدود بلدية مادبا الكبرى





التقسيمات الإدارية

■ بلدية مادبا من بلديات الفئة الأولى وهي مركز محافظة مادبا ودمج إليها خمس بلديات

عام ٢٠٠١ وهي :

١- منطقة جرينة .

٢- منطقة غرناطة والعريش .

٣- منطقة الفيصلية .

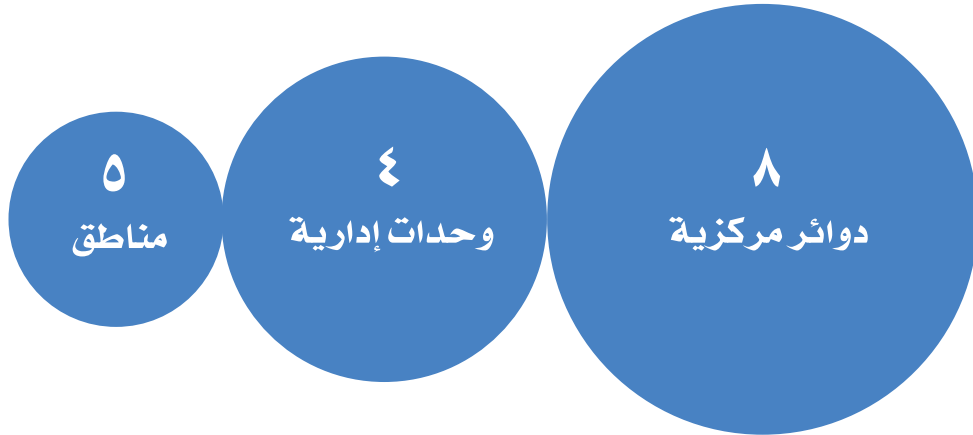
٤- منطقة ماعين .

٥- منطقة المريجمات .

- مكتب الفيحاء .

■ بعد دمج المناطق أصبح اسمها بلدية مادبا الكبرى

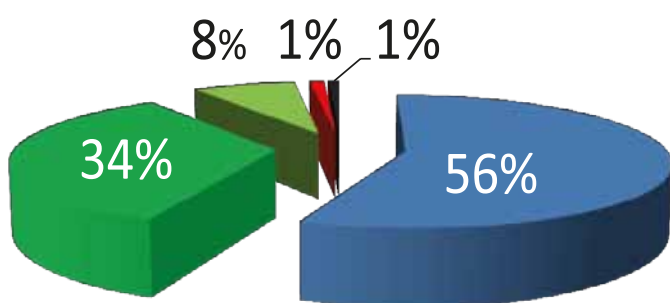
■ تقسم بلدية مادبا الكبرى الى :





الموارد البشرية

عدد موظفين البلدية (٧٢٨) موظفياً



٦ موظفين / مصنّفين

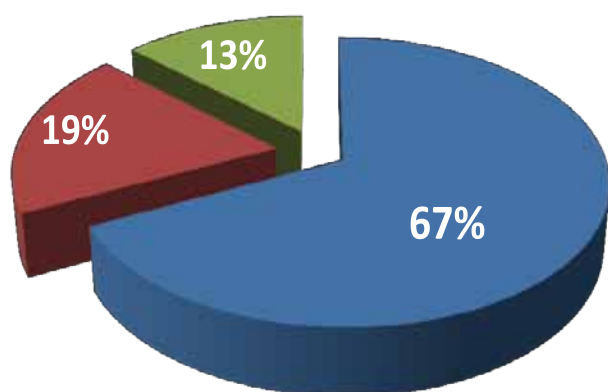
٤٠٩ موظف / مقطوع

٨ موظفين / عقود

٥٥ / عامل مياومة

٢٥٠ / عامل نظافة وافد

المستوى التعليمي من دون الوافدين



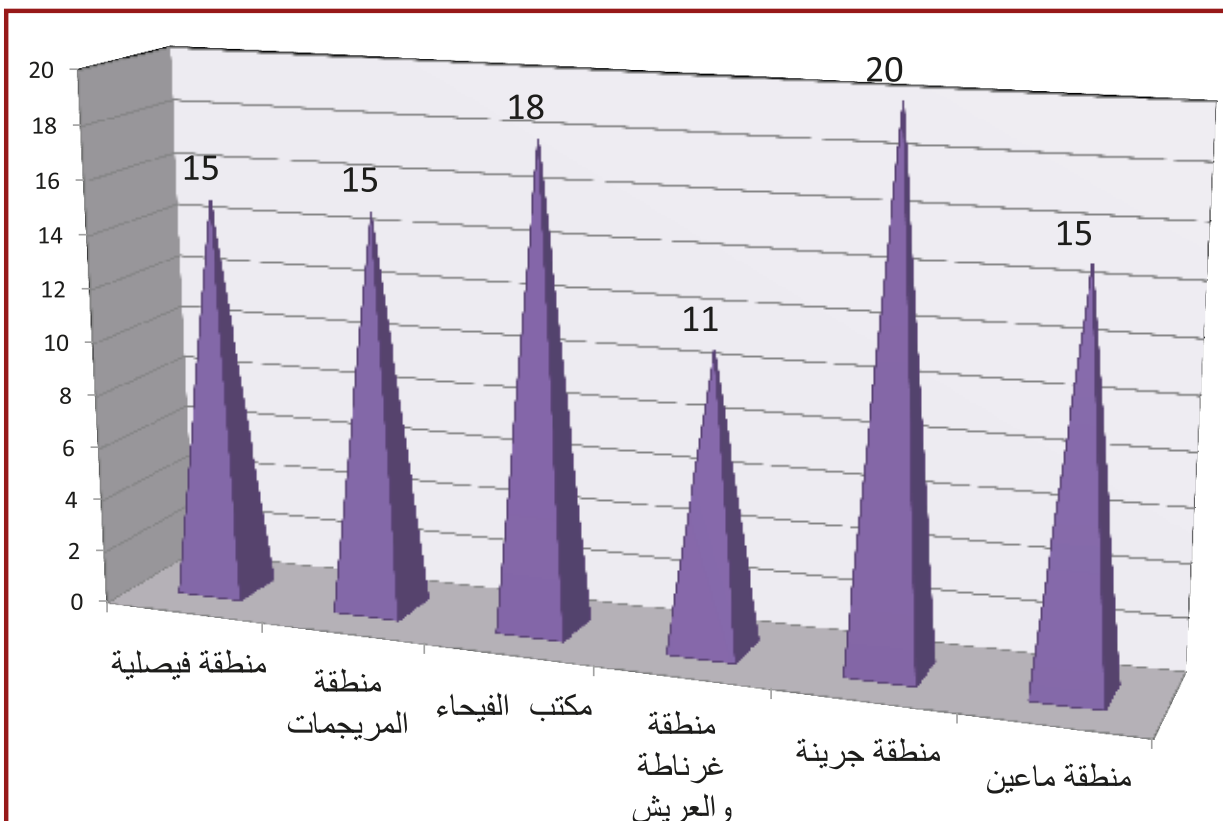
٩٣ موظف بكالوريوس فأكثر

٦٤ موظف دبلوم

٣٣٠ موظف ثانوية عامة ودون



توزيع موظفي المناطق

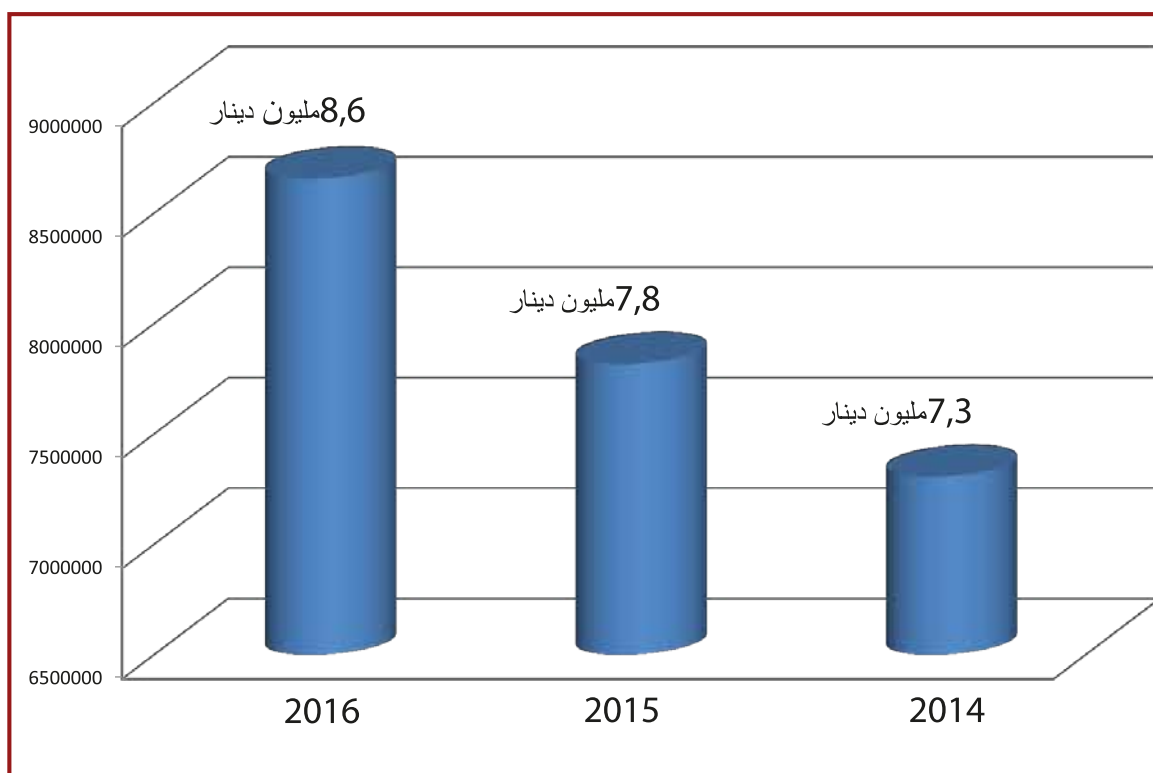


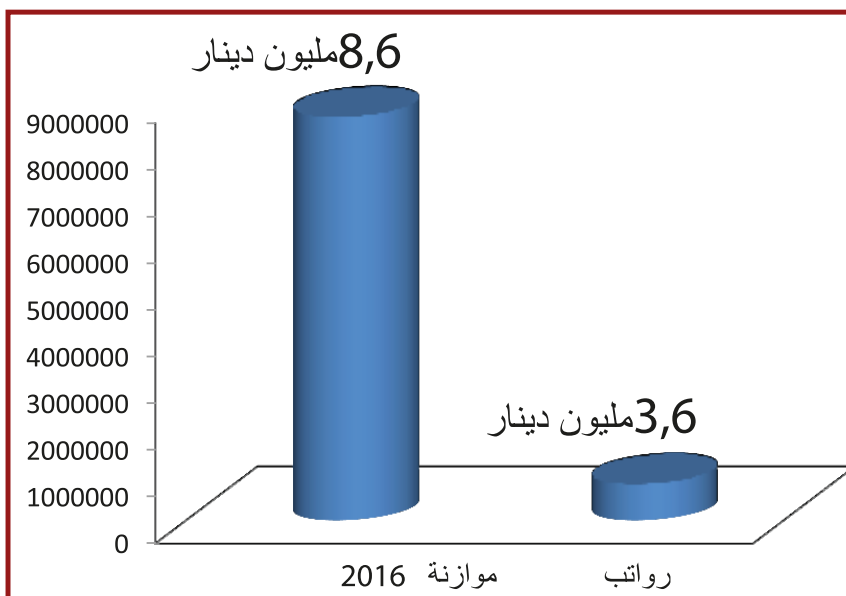
نسبة موظفي المناطق من المركز (البلدية) ١٢٪



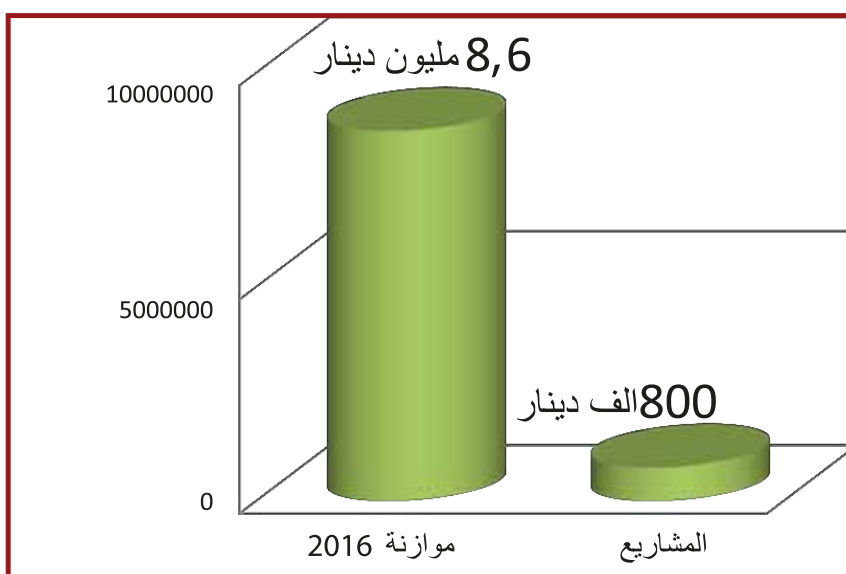
الجانِب المالي

بلغت موازنة البلدية للأعوام التالية :





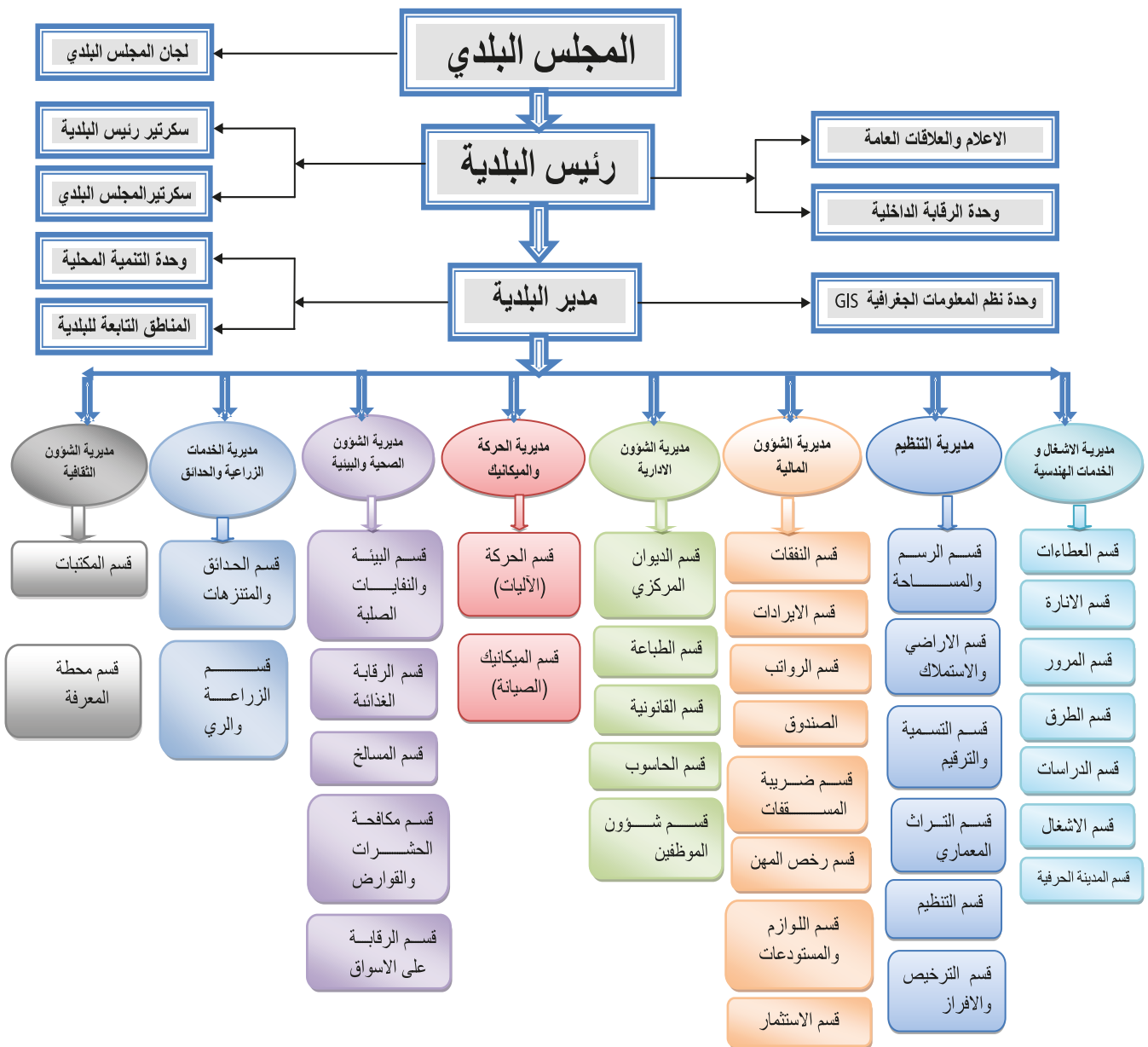
- نسبة الرواتب من موازنة ٢٠١٦ مقدر (٤٥٪)
- نسبة الرواتب من موازنة ٢٠١٥ فعلي (٤٢٪)
- نسبة الرواتب من موازنة ٢٠١٤ فعلي (٤٥٪)



- نسبة المشاريع الإستثمارية من موازنة ٢٠١٦ (١٠٪)
- نسبة المشاريع الإستثمارية من موازنة ٢٠١٥ (٢٢٪)
- نسبة المشاريع الإستثمارية من موازنة ٢٠١٤ (٢٤٪)



الهيكل التنظيمي الحالي





ثانيا: منهجية إعداد الخطة وتطويرها





ثانياً : منهجية إعداد الخطة وتطويرها :

- إنطلاقاً من الإستحقاق القانوني لقانون البلديات الجديد إستندت إستراتيجية البلدية على أسلوب النهج التشاركي، لتلبية متطلبات التخطيط الموجه نحو نتائج الاداء .
- ومن خلال الفريق الفني لإعداد الخطة الإستراتيجية الذي شكل على أساس التشارك المعرفي تم عقد إجتماعات وورش عمل وجلسات العصف الذهني مع المناطق الخمسة التابعة للبلدية وعقد إجتماعات مع مدراء ورؤساء الأقسام في البلدية وأعضاء مجلس بلدي وممثلين عن المجتمع المحلي وتم مراجعة ودراسة العناصر التالية:
- ١ . مراجعة قانون البلديات الجديد رقم (٤١) لسنة ٢٠١٥ وتفصيلات مهام البلدية .
 - ٢ . دراسة الهيكل التنظيمي والوصف الوظيفي ومؤشر الأداء الحالي للبلدية .
 - ٣ . مراجعة خطط الحكومة والأجندة الوطنية ورؤية الاردن ٢٠٢٥ والمبادرات الملكية والبرنامج التنموي التنفيذي EDP وخطة الإستجابة الأردنية JRP .
 - ٤ . تشخيص الوضع الحالي وإعادة التحليل الرباعي وربطه مع التحليل السداسي للتأكيد على تأثير العوامل الداخلية والخارجية ومراجعة التحديات التي واجهت البلدية خلال أزمات اللاجئين السوريين .
 - ٥ . الإتفاق على التحليل الرباعي والسداسي ،عوامل التأثير على البيئة الداخلية (نقاط القوة ،نقاط الضعف) والبيئة الخارجية (الفرص والتهديدات) التي تتطلب إستجابة واضحة ومحددة من البلدية .
 - ٦ . التأكيد على الرسالة، الرؤية، القيم الجوهرية للبلدية لتحقيقها .
 - ٧ . تحديد الأهداف الوطنية وربطها بالأهداف الإستراتيجية وتحديد أهداف الدوائر ووضع مؤشرات قياس الأداء وتحديد المشاريع والبرامج .
 - ٨ . تحديد المخرجات من الخطة والأهتمام في الهدف الرئيسي (بلدية محوسبة إلكترونياً وبناء قاعدة بيانات شاملة عام ٢٠٢٠) .
 - ٩ . تحديد الفترة الزمنية التي سوف يتم تنفيذ الإستراتيجية فيها ٢٠١٦-٢٠٢٠ في ثلاث مراحل زمنية قصيرة ومتوسطة وطويلة المدى .



مهام وواجبات البلدية: حسب قانون البلديات الجديد رقم (٤١) لسنة ٢٠١٥

إستحقاقاً لمقتضيات قانون البلديات الجديد رقم (٤١) لسنة ٢٠١٥ مادة رقم ٥ والتي تنص على جميع المهام المطلوبة من البلدية وتتألف من إعداد الخطة الاستراتيجية والتنمية والبرامج وإقرار المشاريع التنموية وإعداد دليل حاجات البلدية ومتابعة عملية التحصيلات المالية وتنظيم الأسواق والحرف والصناعات والإهتمام بالبنية التحتية وشبكات النقل وإدارة المخاطر والكوارث والصحة العامة وإدارة النفايات الصلبة ومراقبة الغذاء ومن مهامها أيضاً إقرار الميزانية العمومية والموازنة السنوية وإدارة أملاكها وأستثمارها .

الميزة النسبية للخطة

تعتبر الإستراتيجية مشروع محلي بجهود أبناء البلدية دون الإستعانة بمستشارين خارجيين .

تعتبر الخطة الإستراتيجية تمهيداً لمشروع اللامركزية لتكون جزء من الخطة الإستراتيجية التنموية للمحافظة .



مبررات إعداد الخطة

الإطار القانوني حسب قانون البلديات النافذ رقم (٤١) لسنة ٢٠١٥ المادة ٥ فقرة أفرع ٢
تنص :

“ إعداد الخطط الإستراتيجية والتنمية وإعداد دليل إحتياجات منطقة البلدية
وأولوياته منها ورفعها للمجلس التنفيذي ”

١. الأخذ في رؤى جلالة الملك عبدالله الثاني في تحقيق التنمية المستدامة بما ينعكس
على مستوى حياة المواطنين اليومية وترسيخ نهج الحكم المحلي، ودعمه الوصول لكل
جهد وطني يبذل في تحقيق ذلك .

٢. العمل على تقليل الهدر في المال العام وباقي الموارد بسبب تداخل المهام وتبعثر الأداء
وعدم تطبيق الموازنة الموجهة بالنتائج (التخطيط المالي) .

٣. فتح قنوات الإتصال والتعاون مع المؤسسات المحلية والدولية للمساعدة في عملية
التطوير وزيادة الدعم .

٤. حالة الترهل الإداري وحاجة البلدية الى هيكلة وتنظيم هيكل تنظيمي جديد يحدد
مهام الموظفين مع غياب المبادرات الإستراتيجية والتنمية في البلدية .

٥. التأكيد على إعادة تعريف دور البلديات كمحور وموجه للتنمية المحلية
المتوازنة في مناطقها .

٦. ضرورة تطبيق ممارسات الحاكمية الرشيدة في البلدية لإيجاد بيئة عمل مناسبة
وتقديم مستوى خدمات أفضل .

٧. تحسين الأداء وتحقيق الأهداف وتحديد المسؤوليات من أجل قدرة البلدية على
تخطيط وتنفيذ المشاريع ذاتياً .



التحديات

أين نحن الان؟

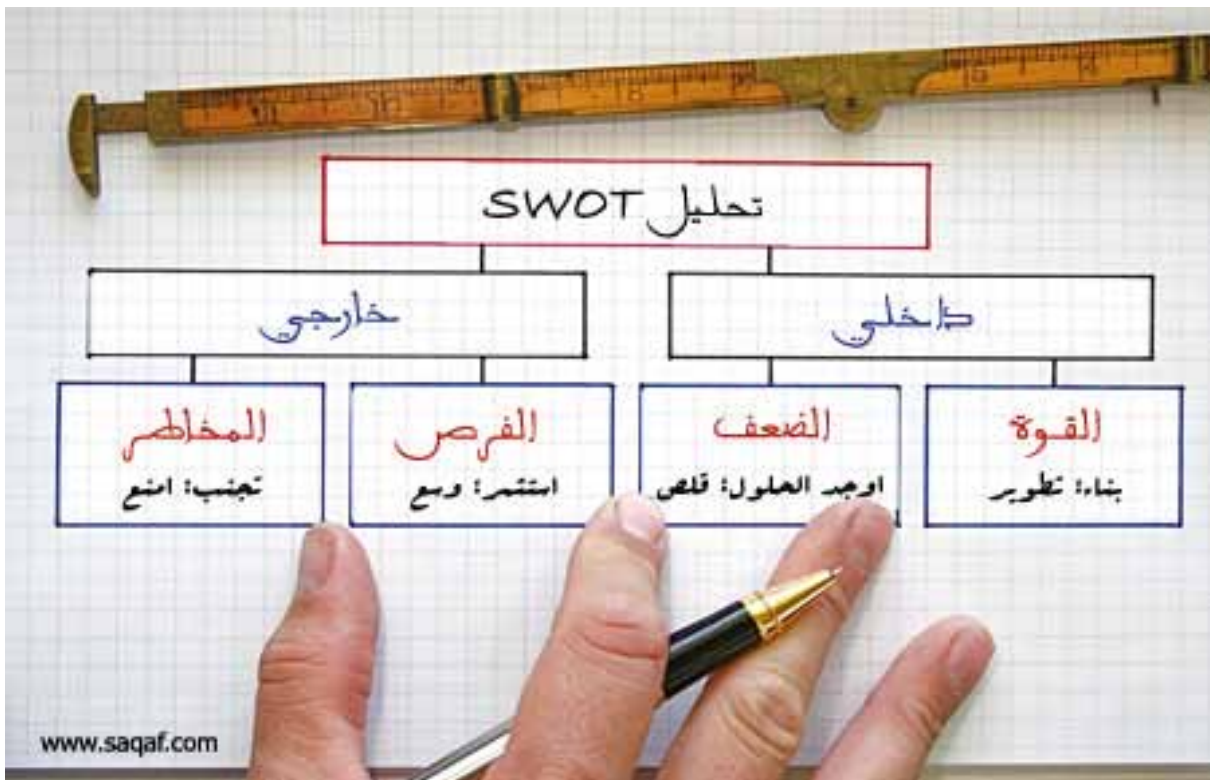
تواجه البلدية عدد من التحديات في عملها لتحقيق رسالتها ورؤيتها سواء كانت تحديات خارجية او داخلية .

فعلى رأس التحديات الخارجية أثر أزمة اللاجئين السوريين على البلديات مما أدى الى التأثير على خدمات البلدية والبنية التحتية والنظافة وغيرها من الخدمات التي تقدمها البلدية، وعلى الرغم من وجود مديونية مرتفعة للبلديات وضعف التحصيل المالي أدى الى وجود تحدٍ كبير في الوقت الذي يزداد فيه الطلب على الخدمات والمطالبة بتحسين مستواها وتوسيع نطاقها في ظل نمو عمراني مضطرد، ونظرة الضعف لدور البلديات في عيون الشركاء .

أما على صعيد البيئة الداخلية إعتقاد أسلوب إدارة المشاريع وضعف تخطيط الموارد البشرية وعدم وجود نظام لقياس الأداء وضعف المبادرات الإستراتيجية والتنمية كلها تحديات مطلوب مواجهتها بإقتدار .



ثالثا : التحليل الرباعي





التحليل الرباعي

إن الخطوة الرئيسية في هذه الخطة الإستراتيجية إستندت على تشخيص واقع حال البلدية ومراجعة الخطة السابقة مع الأخذ بعين الإعتبار أثر أزمة اللاجئين السوريين على البلدية وتحليل عوامل التأثير (التحليل السداسي) في البيئتين الداخلية والخارجية حيث تم تحديد نقاط القوة والضعف من خلال الإجابة على الاسئلة التالية : ما هي النقاط التي تعتبرها أكثر قوة أضعف وترتيبها حسب شدة قوتها أضعفها؟ هل تعتبر النقاط السابقة ملائمة للفترة الحالية وإذا لم تكن ملائمة ما هي النقاط الجديدة؟ وتم تحديد الفرص والتهديدات في البيئة الخارجية بما يمكن البلدية من إستثمار الفرص المتاحة وتحديد تأثير التهديدات على البلدية، حيث شكلت نتائج هذا التحليل ركيزة أساسية في تحديد الفجوة الإستراتيجية إرتباطاً مع الرؤية والرسالة .

لقد تم عمل التحليل الرباعي وربطه مع عوامل التحليل السداسي وتوزيعه على جميع دوائر وأقسام البلدية ومناطق البلدية الخمسة وتم إستخلاص مجموعة نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات بغرض تشخيصها وترتيبها حسب شدة قوتها أو شدة ضعفها أو أهمية الفرصة وتقليل التهديدات .



البيئة الداخلية: نقاط القوة

١ - أداء البلدية :

- وجود قوانين وتشريعات نافذة للعمل البلدي .
- وجود محكمة للبلدية (محكمة بلدية مأدبا الكبرى) وهي عبارة عن ذراع قانوني ومالي للبلدية من أجل تحصيل أموال البلدية ومستحققاتها (مخالفات سير، تنظيم، صحة، غذاء، مهن، الخ) .

٢ - الموارد البشرية :

- وجود كوادر كفوءة ومؤهلة في بعض دوائر البلدية .
- اعتماد أسس الاختيار والتعيين عن طريق مخزون ديوان الخدمة المدنية في البلديات .

٣ - الهيكل التنظيمي :

- يوجد هيكل تنظيمي ووصف وظيفي لموظفي البلدية والمناطق التابعة لها .



٤ - آلية إتخاذ القرار :

- أخذ قرار بتخصيص مبلغ مالي لإنشاء مشاريع إستثمارية تنموية ترفد صندوق البلدية .
- قرار إعادة هيكلية الدعم الحكومي للبلديات (المعادلة الحكومية)
- تفعيل عوائد التنظيم والتحسين حسب أحكام قانون التنظيم .

٥ - الخدمة المقدمة والعلاقة مع الشركاء :

- إستحداث وحدة GIS وأهم مهامها بناء قاعدة بيانات شاملة وحوسبة المخططات التنظيمية ومصادق عليها من قبل مجلس التنظيم الاعلى وتقديم خدمة إصدار مخطط تنظيمي على GIS إلكتروني .

٦ - النظم الإدارية والمالية والمعلوماتية :

- وجود إدارة مالية جيدة دون عجز مالي في الموازنة وآلية جيدة متبعة في التحصيلات وهذا ينعكس على الإيرادات .
- البدء في تطبيق نظام مالي محوسب للبلديات MFMS مرتبط بالوزارة .
- البدء في تطبيق نظام حوسبة إدارية شاملة لجميع خدمات البلدية .



البيئة الداخلية : نقاط الضعف

١ - أداء البلدية :

- الإعتقاد على أسلوب إدارة المشاريع
- عدم وجود نظام لقياس الأداء المؤسسي

٢ - الموارد البشرية :

- الترهل والتضخم الإداري يعكس مفهوم البطالة المقنعة وعدم رضى العاملين بسبب ضعف الرواتب والحوافز
- ضعف تخطيط وإدارة الموارد البشرية وضعف خطط التدريب بسبب عدم إعتقادها على أسس علمية في تحديد الإحتياجات التدريبية من حيث ربطها بالمسار الوظيفي وأهداف ورؤية البلدية
- عدم وجود نظام حوافز مرتبط بالأداء مع غياب وجود قاعدة بيانات شاملة للبلدية

٣ - الهيكل التنظيمي :

- لا يعكس المهام الموكلة للبلدية وبحاجة الى إعادة هيكلة على اساس علمي مرن وتسلسل هرمي .



٤ - آلية إتخاذ القرار :

- عدم وجود نظام متابعة وتقييم .
- ضعف الإستجابة السريعة لحاجات الدوائر من اللوازم

٥ - الخدمة المقدمة والعلاقة مع الشركاء :

- ضعف قياس نتائج رضا متلقي الخدمة
- أثر أزمة اللاجئين السوريين على البلديات والمملكة سبب ضغط على موازنة البلدية التي كانت ضعيفة أصلاً في السابق لذا انعكست على الخدمات والبنية التحتية المقدمة .

٦ - النظم الإدارية والمالية والمعلوماتية :

- قلة الدعم الحكومي والموارد المالية
- عدم توفر نظام لحوسبة المخططات التنظيمية مع غياب قاعدة بيانات شاملة لبلدية .
- ضعف تشغيل الأنظمة الحاسوبية والقائمين عليها .



البيئة الخارجية: الفرص

١ - المتغيرات السياسية :

١. التوجهات الملكية والحكومية وأهداف الأجندة الوطنية بضرورة تحسين مستوى الخدمات المقدمة للمواطنين .
٢. ما تضمنه كتاب التكليف السامي للحكومة من ضرورة القيام بقياس أداء المؤسسات العامة من خلال مؤشرات الأداء ضمن أطر زمنية محددة .
٣. تكليف الهيئة المستقلة للانتخابات بإجراء الانتخابات البلدية القادمة وتعتبر ميزة وطنية في ممارسة الديمقراطية وتحقيق مبدأ الشفافية والعدالة والنزاهة .

٢ - المتغيرات الإجتماعية :

١. وجود فرص التوأمة والتشبيك بين البلدية والبلديات الخارجية الدولية والتي بدورها توفر موازنات ويتم إستغلالها بمجالات التنمية المستدامة .
٢. تفعيل دور الشركاء في التنمية ليكون لكل منهما دور واضح في عملية التنمية وتعزيز مفهوم الإستثمار ومصادر الدخل البديل



٣ - المتغيرات الاقتصادية :

١. التوجهات الحكومية في تشجيع إقامة مشاريع استثمارية مشتركة بين البلديات والقطاع الخاص .
٢. إعداد موازنة البلدية باستخدام أسلوب الموازنة الموجهة بالنتائج مع وجود نظام مالي محوسب، ونظام حوسبة شامل للوصول لقاعدة بيانات مربوط بالوزارة .
٣. هيكلية بنك تنمية المدن والقرى وإنعكاسه على البلدية .
٤. توفر الموارد مثل الموارد الطبيعية والمواقع السياحية التي تجذب المستثمرين
٥. وجود جهات مانحة داخلية وخارجية تدعم البلديات

٤ - المتغيرات السكانية والبيئية :

- الاستفادة من الإستراتيجية الوطنية لإدارة النفايات الصلبة التي تم إعدادها من قبل الوزارة .
- الاستفادة من وثيقة سياسات الفرصة السكانية ٢٠١٤
- الاستفادة من قرب مادبا من عمان في توفير مناطق سكنية جيدة (أستقطاب وجذب و
(بديل)



٥ - المتغيرات التكنولوجية :

- الإستفادة من النظام المالي المحوسب للبلدية
- نظام حوسبة المخططات التنظيمية بإستخدام نظم المعلومات الجغرافية
- حوسبة إدارية شاملة

٦ - التشريعات والقوانين :

- قانون البلديات النافذ الجديد رقم ٤١ لسنة ٢٠١٥
- مشروع قانون الأ مركزية الجديد .
- صندوق الإستثمار وقانون هيئة الإستثمار .



البيئة الخارجية : التهديدات

١ - المتغيرات السياسية :

١. عدم الإستقرار السياسي في الدول المجاورة .
٢. أثر أزمة اللاجئين السوريين على البلديات (الهجرات القصرية) المتكررة .

٢ - المتغيرات الإجتماعية :

١. ضعف التنسيق بين البلدية والمؤسسات العامة والخاصة المقدمة للخدمات المحلية مثل شركة الكهرباء وشركة الإتصالات وسلطة المياه مما يؤدي الى ضعف الدور التكاملي بينها
٢. نظرة الضعف لدور البلدية في عيون الشركاء



٣ - المتغيرات الاقتصادية :

١. ارتفاع الدين العام وعجز الموازنة
٢. ضعف إقبال القطاع الخاص على إقامة مشاريع استثمارية مشتركة مع البلديات بسبب بيروقراطية الإجراءات الحكومية وتعدد الجهات ذات العلاقة بالاستثمار
٣. ضعف الدعم الحكومي المقدم للبلديات مقارنة بالجهود التي تقوم بها والمطلوبة منها.
٤. تأثير نظام الخدمة المدنية سلباً على أعمال البلدية حيث يحول دون الاحتفاظ بالكفاءات من المهندسين أو تعيين كوادر مؤهلة .
٥. ضعف البيانات حول المتغيرات التشغيلية في البلديات وكذلك البيانات الاقتصادية والاجتماعية والخدمية في مناطق البلديات .

٤ - المتغيرات السكانية والبيئية :

١. الزحف العمراني وعدم الإلتزام بأحكام وشروط التنظيم
٢. الهجرات القصرية وأهمها اللاجئين السوريين وانعكاسها على إدارة النفايات في البلديات



٥ - المتغيرات التكنولوجية :

- عدم الربط الإلكتروني المباشر مع دائرة الأراضي والمساحة .
- عدم الربط الإلكتروني مع دائرة التنظيم في الوزارة .

٦ - التشريعات والقوانين :

- حاجة البلدية لتفعيل بعض القوانين والتشريعات .



الخيارات الإستراتيجية

➤ الخيار الاول : إستراتيجية القوة والفرص (S-O) :

تتمثل في المحافظة على نقاط القوة للبلدية من خلال تحديث البلدية للأنظمة المعلوماتية والمالية والإدارية ضمن نهج التغيير لتحسين الأداء وتبادل المعرفة لإتخاذ قرارات صحيحة ويكون هذا التغيير عبر مهارات الإتصال الداخلية والخارجية للبلدية وهذا له أثر واضح على قرارات البلدية من ناحية آلية إتخاذ القرار او نوعية الخدمة المقدمة والعلاقة مع الشركاء من خلال تطبيق معايير أداء البلدية من أجل تحقيق الإبداع والابتكار في البلدية. وتعد الإستفادة من الفرص بالإنفتاح نحو الإصلاح على كافة المستويات بالتعاون بين القطاع العام والقطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني لأنهم شركاء هذه الخطة في التنمية ووضع البرامج والسياسات وتنفيذها، هنا يكون التوجه الحقيقي لتحقيق التوازن بين الأقاليم وتوفير مصادر الدخل البديل وتعزيز مفهوم الإستثمار وتمثل فرصة متاحة للبلدية .

تقوم البلدية بتحديد أولوياتها وخياراتها ودليل إحتياجاتها :

تعزيز المشاركة المجتمعية عند إعداد الإستراتيجيات على المستوى المحلي، وتحسين مستوى

معيشة المواطن بالإهتمام في الإبداع والابتكار والتنافسية .



➤ الخيار الثاني : إستراتيجية الضعف والفرص (W - O) :

تتمثل في نقاط الضعف المتمثلة بالحاجة الى تفعيل نظام قياس الأداء والتخطيط للموارد البشرية وخطط التدريب والتقليل من الترهل والتضخم الإداري وعدم الإعتماد على أسلوب إدارة المشاريع واستخدام فرق العمل والتنسيق بين الدوائر والجهات الداخلية والخارجية وعدم تطبيق نظام المتابعة والتقييم وقياس رضا متلقي الخدمة مع غياب قاعدة بيانات شاملة وضعف تشغيل الأنظمة الحاسوبية والمعلوماتية وتأهيل القائمين عليها وقلّة الدعم الحكومي وتحسين الموارد المالية والتحصيلات . كما أن البلدية يمكنها الإستفادة من الفرص المتمثلة في تفعيل دور الشركاء في التنمية وإعداد موازنة موجهة بالنتائج وهيكله بنك تنمية المدن والقرى ووجود موارد طبيعية وميزة سياحية وأثرية تجذب الإستثمار لمدينة مادبا وأيضاً تمتاز بقربها من عمان والبحر الميت والمطار في توفير مناطق سكنية تخلو من التضخم والإزدحام والإستفادة من قانون البلديات الجديد في تفعيل لجنة الإستثمار في البلدية وايضاً قانون الأ مركزية والفائدة من المنح والمساعدات التي تدعم المشاريع والبرامج وفرص التوأمة والتشبيك وإستثمار الأستراتيجية الوطنية لإدارة النفايات الصلبة ووثيقة سياسات الفرصة السكانية التي تساعد في التخطيط المستقبلي .

تقوم البلدية بتحديد أولوياتها وخياراتها ودليل حاجاتها :

توفير الدعم والتمويل من الجهات المانحة والداعمة من أجل تخفيف أثر أزمة اللاجئين السوريين على البلدية و توجه البلدية الى المشاريع الاستثمارية التنموية من خلال تطبيق نظام المتابعة والتقييم .



➤ الخيار الثالث : إستراتيجية القوة والتهديدات (S - T) :

تتمثل في الحد من أثر التهديدات المتمثلة بارتفاع الدين العام وعجز الموازنة في السابق أصلاً والآن أصبحت قضية أثر أزمة اللاجئين السوريين تسبب ضغط على موازنة البلدية مع عدم الإستقرار السياسي في المنطقة والدول المجاورة وضعف التنسيق والربط بين البلدية والمؤسسات العامة والخاصة وهناك نظرة ضعف لدور البلدية في عيون الشركاء والشراكة مع القطاع الخاص والدعم الحكومي مقارنة بالمهام والواجبات التي تقوم بها البلدية وتأثير نظام الخدمة المدنية في الإحتفاظ بالكفاءات بسبب ضعف الرواتب مع غياب قاعدة بيانات للمتغيرات التشغيلية في البلدية وهناك خطر الزحف العمراني بسبب عدم الإلتزام بأحكام وشروط التنظيم مع الحاجة لبعض القوانين والتشريعات التي تخص العمل البلدي . كما تمتلك البلدية نقاط قوة تسعى للمحافظة عليها والمتمثلة في وجود قوانين وتشريعات نافذة للعمل البلدي ومحكمة للبلدية تخدم عملها ووجود بعض الكوادر الكفوءة وهيكل تنظيمي حالي وآلية إتخاذ قرار في تخصيص مبالغ مالية من الموازنة لإنشاء مشاريع تنموية وتفعيل عوائد التنظيم والتحسين واستحداث وحدة نظم المعلومات الجغرافية لحوسبة المخططات التنظيمية ومسح ميداني شامل وبناء قاعدة بيانات، ووجود إدارة مالية جيدة في البلدية .

تقوم البلدية بتحديد أولوياتها وخياراتها ودليل حاجاتها :

**عمل دليل حاجات للبلدية مع إيجاد آلية تنسيق مباشرة بين وحدة GIS في البلدية
والمؤسسات العامة والخاصة الخدمية للوصول الى خدمة أفضل وإستكمال بناء قاعدة
البيانات .**



➤ الخيار الرابع : إستراتيجية الضعف والتهديدات (W - T) :

تتمثل في التخفيف من أثر أزمة اللاجئين السوريين وعدم الإستقرار السياسي في الدول المجاورة والذي يؤثر سلباً على موازنة البلدية ويضعف خدماتها وبالتالي يرفع الدين العام على البلدية وهناك ضعف في التنسيق بين البلدية والمؤسسات العامة والخاصة ونظرة الضعف لدور البلدية في عيون الشركاء، وعدم إقبال القطاع الخاص على إقامة مشاريع تنموية وعدم الإحتفاظ بالكفاءات بسبب نظام الخدمة المدنية وخطر الزحف العمراني دون الإلتزام بأحكام التنظيم مع غياب قاعدة البيانات وقلة الدعم الحكومي مقارنة بالمهام والواجبات التي تقوم بها البلدية . وللتغلب على أثر أزمة اللاجئين السوريين على البلدية يتم معالجة نقاط الضعف المتمثلة بالحاجة الى تفعيل نظام قياس الأداء وتخطيط الموارد البشرية وخطط التدريب والتقليل من الترهل والتضخم الإداري وعدم الإعتماد على أسلوب إدارة المشاريع وإستخدام فرق العمل والتنسيق بين الدوائر والجهات الداخلية والخارجية وعدم تطبيق نظام المتابعة والتقييم وقياس رضا متلقي الخدمة مع غياب قاعدة بيانات شاملة وضعف تشغيل الأنظمة الحاسوبية والمعلوماتية وتأهيل القائمين عليها وقلة الدعم الحكومي وتحسين الموارد المالية والتحصيلات .

تقوم البلدية بتحديد أولوياتها وخياراتها ودليل حاجاتها :

ترشيد الانفاق العام مع إيجاد مصادر تمويل جديدة وتمكين البلدية في مجال التخطيط والتنمية وإيجاد تسهيلات للمستثمرين من أجل تعزيز الشراكة مع البلدية .



الخيارات الإستراتيجية

١. توجيه البلدية إلى المشاريع الإستثمارية التنموية من خلال تطبيق نظام المتابعة والتقييم وتمكين البلدية في مجال التخطيط والتنمية .
٢. عمل دليل حاجات للبلدية مع إيجاد آلية تنسيق مباشرة بين وحدة GIS والمؤسسات العامة والخاصة الخدمية للوصول إلى خدمة أفضل وإستكمال بناء قاعدة البيانات .
٣. السعي لتوفير الدعم والتمويل من الجهات المانحة والداعمة من أجل تخفيف أثر أزمة اللاجئين السوريين على البلدية .
٤. تعزيز المشاركة المجتمعية عند إعداد الإستراتيجيات على المستوى المحلي وتحسين مستوى معيشة المواطن بالاهتمام في الأبداع والإبتكار والتنافسية .
٥. ترشيد الإنفاق العام مع إيجاد مصادر تمويل جديدة وتقديم تسهيلات للمستثمرين من أجل تعزيز الشراكة مع البلدية .



رابعاً : التوجه الإستراتيجي المستقبلي



بلدية مادبا الكبرى
GREATER MADABA MUNICIPALITY





الرؤية

” مادبا مدينة خضراء نظيفة تتمتع بخدمات عالية الجودة وبرامج ريادية جاذبة للإستثمار محوسبة إلكترونياً وتعمل ضمن أطر الحاكمية الرشيدة“

الرسالة

نعمل على تسهيل ودعم وتوجيه ومتابعة أعمالنا، بإستخدام أحدث التقنيات، وتوفير الكوادر المؤهلة لتحقيق الحاكمية الرشيدة، وتحسين مستوى الخدمات والمساهمة الفاعلة في تحقيق التنمية المحلية المتوازنة من خلال مجموعة متميزة من الكوادر والخطط والبرامج والمشاريع .

القيم الجوهرية



من أجل تحقيق الرؤية، فإن البلدية حددت مجموعة القيم لتشكّل حوافز لتحسين الأداء وضوابط أخلاقية لسلوك العاملين واتجاهات البلدية في تحقيق رؤيتها ورسالتها . وتمثلت في :

١. العدالة .
٢. الإلتزام والإنتماء .
٣. الشفافية والمساءلة .
٤. الإبداع والإبتكار .
٥. رضى العاملين ومتلقي الخدمة .



كيف يمكن للبلدية المساعدة في إنجاز وتحقيق الرؤية

الرؤية	دور البلدية
مادبا مدينة خضراء نظيفة	المحافظة على البيئة وتوسيع البقعة الخضراء من خلال حملات التوعية وزراعة الساحات والحدائق واستخدام الطاقة النظيفة
تتمتع بخدمات عالية الجودة	إستخدام أحدث التقنيات والوسائل الحديثة مثل GIS (حوسبة)
برامج ريادية	توجيه كافة الطاقات لتحقيق الريادة في التنمية المستدامة
جاذبة للإستثمار	خلق بيئة إستثمارية بالشراكة مع القطاع الخاص وتفعيل لجنة الإستثمار ووحدة التنمية
محوسبة إلكترونياً	تطبيق جميع الأنظمة المحوسبة مالياً، إدارياً، تنظيمياً، ونظم المعلومات (تكنولوجية، جغرافية) وربطها إلكترونياً
تعمل ضمن أطر الحاكمية الرشيدة	تطبيق عناصر الحاكمية الرشيدة لتعزيز التعاون بين الحكومة، المجتمع المحلي، القطاع الخاص والمنظمات الدولية



كيف يمكن للبلدية المساعدة في إنجاز وتحقيق الرسالة

الرسالة	دور البلدية
نعمل على تسهيل ودعم وتوجيه ومتابعة أعمالنا باستخدام أحدث التقنيات	تطبيق أحدث الأساليب العلمية لتنظيم أعمالها وإنجاز مهامها بسرعة المطلوبة لمتلقي الخدمة
توفر الكوادر المؤهل لتحقيق الحاكمية الرشيدة	يجب توفير العنصر البشري المؤهل لتطبيق عناصر الحاكمية الرشيدة وأثرها على البلدية
تحسين مستوى الخدمات	تبسيط الإجراءات الإدارية والإسراع في بناء قاعدة البيانات الشاملة وتعزيز الموارد المالية والتطوير المؤسسي وإيجاد حلول بيئية لنفايات وتنظيم المدينة حسب أولوياتها
المساهمة الفاعلة في تحقيق التنمية المحلية المتوازنة من خلال مجموعة متميزة من الكوادر والخطط والبرامج والمشاريع	التخطيط للموارد البشرية وبناء القدرات وتوزيع مكتسبات التنمية بعدالة وإعداد الخطة التنفيذية للخطة الإستراتيجية ودليل حاجاتها .



الأهداف الوطنية التي تساهم البلدية في تحقيقها

١. رفع كفاءة وفاعلية أداء مؤسسات القطاع العام .
٢. تعزيز الإدارة الحكومية لتكون مستقرة مالياً وشفافة وخاضعة للمساءلة .
٣. تحسين البنية التحتية ومردودها .
٤. الحفاظ على البيئة .

المصدر الاجندة الوطنية ٢٠٠٧-٢٠١٧



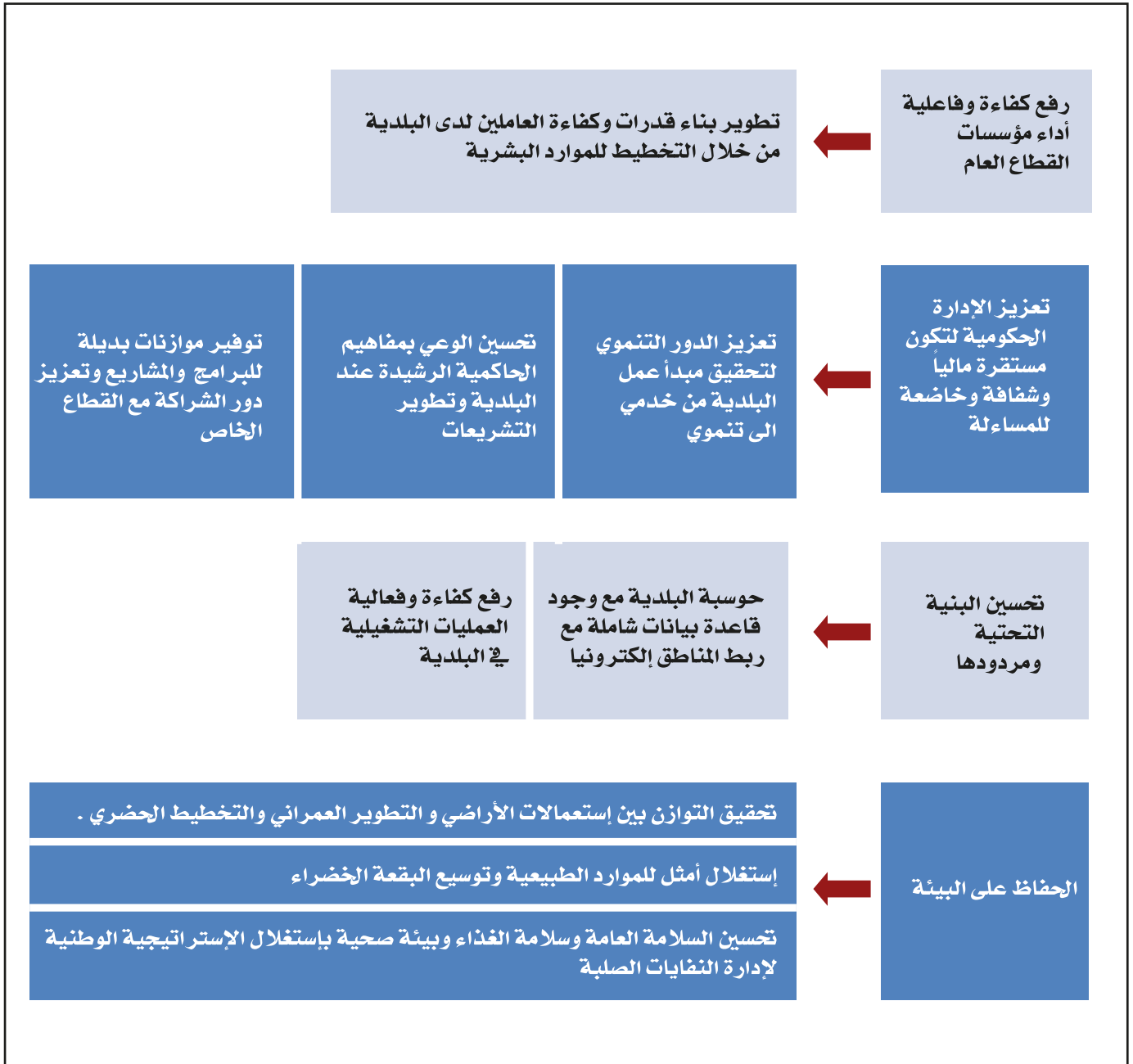
الأهداف الإستراتيجية للبلدية

نتيجة التحليل الرباعي والرؤية تم إستنتاج الأهداف الإستراتيجية للبلدية المتمثلة بشكل رئيسي:

١. تعزيز الدور التنموي لتحقيق مبدأ عمل البلدية من خدمي الى تنموي .
٢. تطوير بناء قدرات وكفاءة العاملين لدى البلدية من خلال التخطيط للموارد البشرية .
٣. تحقيق التوازن بين إستعمالات الأراضي والتطوير العمراني والتخطيط الحضري .
٤. حوسبة البلدية مع وجود قاعدة بيانات شاملة مع ربط المناطق إلكترونياً .
٥. تحسين السلامة العامة وسلامة الغذاء والبيئة بالإعتماد على الإستراتيجية الوطنية لإدارة النفايات الصلبة .
٦. رفع كفاءة وفعالية العمليات التشغيلية في البلدية .
٧. تحسين الوعي بمفاهيم الحاكمية الرشيدة عند البلدية وتطوير التشريعات .
٨. إستغلال أمثل للموارد الطبيعية وتوسيع البقعة الخضراء .
٩. توفير موازنات بديلة للبرامج والمشاريع وتعزيز دور الشراكة مع القطاع الخاص .



ربط الأهداف الوطنية بالأهداف الإستراتيجية





مصنوفة ربط الأهداف الوطنية بالأهداف الإستراتيجية ومؤشراتها في الدوائر والوحدات المساهمة فيها

الرقم	الأهداف الوطنية	الأهداف الإستراتيجية	المؤشر	الدوائر- الوحدات
1	رفع كفاءة وفعالية أداء مؤسسات القطاع العام	تطوير بناء قدرات وكفاءة العاملين لدى البلدية من خلال التخطيط للموارد البشرية	- عدد الدورات سنوياً - عدد المشاركين في الدورات - نسبة الدوائر التي تم تغطيتها من الدورات	إدارية، مالية، أشغال، وحدة الرقابة، وحدة GIS
2	تعزيز الإدارة الحكومية لتكون مستقرة مالياً وشفافة وخاضعة للمساءلة	تعزيز الدور التنموي لتحقيق مبدأ عمل البلدية من خدمي الى تنموي	- عدد الأنشطة التنموية - نسبة نشاط وحدة التنمية	وحدة التنمية، الإعلام، مالية، إدارية وحدة الرقابة الداخلية
		تحسين الوعي بمفاهيم الحاكمية الرشيدة عند البلدية وتطوير التشريعات	- عدد الحملات التوعوية - نسبة التطوير	
		توفير موازنات بديلة للبرامج والمشاريع وتعزيز دور الشراكة مع القطاع الخاص.	- عدد المشاريع - عدد تقارير الإنجاز	
3	تحسين البنية التحتية ومردودها	حوسبة البلدية مع وجود قاعدة بيانات شاملة مع ربط المناطق إلكترونياً	- عدد الأنظمة المحوسبة - نسبة استخدام الانظمة	الأشغال، تنظيم، زراعة، ثقافية، صحة، حركة، GIS
		رفع كفاءة وفعالية العمليات التشغيلية في البلدية	- عدد العمليات - نسبة الإنجاز	
4	الحفاظ على البيئة	تحسين التوازن بين إستعمالات الأراضي والتطوير العمراني والتخطيط الحضري.	- نسبة التطور الحضري - نسبة الاستجابة للمخطط الشمولي	الصحة، الزراعة، التنظيم، الحركة، GIS
		إستغلال أمثل للموارد الطبيعية و توسيع البقعة الخضراء	- نسبة البقعة الخضراء - نسبة الاستجابة للموارد الطبيعية	
		تحسين السلامة العامة وسلامة الغذاء والبيئة بالإعتماد على الإستراتيجية الوطنية لإدارة النفايات الصلبة	- عدد حملات التوعية - عدد المخالفات - نسبة الاستجابة للاستراتيجية	



مصفوفة ربط الأهداف الإستراتيجية بمشاريع الخطة الإستراتيجية مع الدوائر والوحدات المنفذة

الرقم	الأهداف الإستراتيجية للخطة	مشاريع الخطة الإستراتيجية	الدوائر والوحدات المنفذة
1	تعزيز الدور التنموي لتحقيق مبدأ عمل البلدية من خدمي الى تنموي .	جميع مشاريع الخطة الاستراتيجية	جميع الدوائر والوحدات وحدة التنمية هي المنسق
2	تطوير بناء قدرات وكفاءة العاملين لدى البلدية من خلال التخطيط للموارد البشرية .	تطوير وتدريب الموارد البشرية	الدائرة الادارية (قسم شؤون الموظفين) التعاون مع وحدة التنمية
3	تحقيق التوازن بين إستعمالات الأراضي والتطوير العمراني والتخطيط الحضري .	توسعة المنطقة الحرفية	دائرة التنظيم وحدة GIS
4	حوسبة البلدية مع وجود قاعدة بيانات شاملة مع ربط المناطق إلكترونياً.	قاعدة بيانات شاملة مكتبة إلكترونية لطفل	دائرة الثقافة وحدة GIS
5	تحسين السلامة العامة وسلامة الغذاء والبيئة الصحية باستغلال الإستراتيجية الوطنية لإدارة النفايات الصلبة .	محطة فرز نفايات استدامة المدينة القديمة مسلخ دواجن حديث	الدائرة الصحية والبيئية دائرة الزراعة
6	رفع كفاءة وفعالية العمليات التشغيلية في البلدية .	البنية التحتية	دائرة الخدمات الهندسية والاشغال الدائرة الادارية (قسم الحاسوب)
7	تحسين الوعي بمفاهيم الحاكمة الرشيدة عند البلدية وتطوير التشريعات .	جميع مشاريع الخطة الاستراتيجية	وحدة التنمية قسم القانونية
8	إستغلال أمثل للموارد الطبيعية وتوسيع البقعة الخضراء	استثمار موارد البلدية متنزه ترفيهي	الدائرة الزراعية ، دائرة الخدمات الهندسية الدائرة المالية (قسم الاستثمار)
9	توفير موازنات بديلة للبرامج والمشاريع وتعزيز دور الشراكة مع القطاع الخاص .	مزرعة خلايا شمسية	دائرة الخدمات الهندسية والاشغال وحدة التنمية ، المالية (قسم الاستثمار)



مصفوفة تحديد الشركاء

ملحوظات	وصف الشريك					درجة الشراكة		الهدف من الشراكة	الجهة	الرقم
	القطاع		إطار الشراكة			شريك	إستراتيجي			
	خاص	حكومي	دولي	عربي	محلي					
		●			●		★	توفير الدعم المالي والفني للمشروع وبناء القدرات	وزارة الشؤون البلدية	1
	●		●				★	توفير الدعم المالي والفني لغايات التطوير المؤسسي و التنمية المحلية	المنظمات الدولية المانحة والمساندة	2
	●				●		★	دعم مالي دعم لوجستي	منظمات وصناديق عربية	3
		●			●		★	التعاون في رفع سوية الخدمات المقدمة للمواطن	كافة الوزارات و المؤسسات الحكومية	4
		●			●		★	تبادل الخبرات والتنسيق الفني ورفع مستويات الخدمات وانشاء المشاريع المشتركة	البلديات	5
	●				●		★	التعاون في رفع مستوى التنمية المحلية وتعزيز الشراكات	مؤسسات المجتمع المدني	6
		●			●		★	تعزيز ودعم السلامة المرورية	مديرية الامن العام	7
	●				●		★	تكاملية في انجاز العمل وتعزيز دور القطاع الخاص	القطاع الخاص	8



المحددات الزمنية

➤ اعتمدت الخطة الإستراتيجية للبلدية إطاراً زمنياً محدداً يتمثل في خمسة أعوام (٢٠١٦-٢٠٢٠) ويشمل ثلاث مراحل أساسية:

١. المدى القصير: عام واحد (حوسبة أعمال البلدية)

٢. المدى المتوسط: خلال عامين (قاعدة بيانات شاملة بإستخدام نظام GIS)

٣. المدى البعيد: لغاية عام ٢٠٢٠ (تنفيذ كافة محتوياتها)

➤ ضمن كل مرحلة يتم تقسيم الأنشطة العامة بشكل تفصيلي حيث يتضمن مايلي:

١. الأهداف

٢. الجمهور المستهدف

٣. وسائل وأساليب الإتصال

٤. الجهات القائمة بالتنفيذ

٥. الفترة الزمنية

٦. آليات المتابعة والتقييم

٧. الكلفة المالية



الإطار المرجعي للخطة الاستراتيجية

- يستند الإطار المرجعي في بناء الخطة الاستراتيجية للبلدية إلى قانون البلديات الجديد رقم ٤١ لعام ٢٠١٥ وهذا الإطار يؤهل البلدية للبدء بمسار إصلاح العمل البلدي لمواجهة التحديات والعناصر الداخلية والخارجية وأهمها قضية أثر أزمة اللاجئين السوريين على البلديات .
- الرؤية الملكية : تستمد من خطاب العرش السامي الذي خص الإصلاح والتشريعات وقانوني البلديات واللامركزية .

المخرجات

تعد وثيقة محلية اعتمدت أسلوب علمي متخصص في التخطيط والتنمية وأسس التخطيط الإستراتيجي الحديث .

المخرجات الرئيسية:

١. تحقيق الرؤية الملكية السامية (الإصلاح)
٢. تطبيق قانون البلديات الجديد رقم ٤١ لعام ٢٠١٥
٣. البدء في بناء قاعدة بيانات شاملة وحوسبة المخططات التنظيمية .

المخرجات الفرعية:

١. بناء شراكة مع القطاع الخاص
٢. تعزيز العلاقات مع المانحين
٣. خطط وبرامج التنمية المحلية
٤. إعداد بطاقات مشاريع تنموية



المتابعة والتقييم

- سعياً لمعرفة مدى تغطية الخطط للأهداف الإستراتيجية ومدى التقدم في تنفيذها ووصولها للفتة المستهدفة بنجاح وفاعلية .
- سيتم تحديد آليات المتابعة للتنفيذ من قبل وحدة التنمية ولجنة التخطيط والتنسيق بدقة في مراحل إعداد وتنفيذ الخطة التنفيذية .
- ستتم عملية التقييم قبل تنفيذ أنشطة الإستراتيجية وأثناء التنفيذ وبعد التنفيذ من خلال دراسات وبحوث تخدم هذه الغاية .

الخطة التنفيذية للخطة الإستراتيجية

سوف تقوم البلدية بإعداد خطة تنفيذية للخطة الإستراتيجية، وذلك بتحديد دور كل وحدة إدارية في البلدية ومساهماتها في تحقيق أهداف البلدية ورؤيتها، وأن يتم إعداد خطط تنفيذية على مستوى المديرية والوحدات ويتوقع أن يستغرق ذلك مدة تتراوح ما بين (٣٥-٥٥) يوم عمل .



إستحقاقات نجاح الخطة

١. أخذ قرار مجلس بلدي (اللجنة التوجيهية) بالموافقة على الخطة .
٢. رفعها الى معالي الوزير للمصادقة عليها .
٣. ومن ثم رفعها الى المجلس التنفيذي بالمحافظة من أجل اعتمادها .
٤. قيام وزارة الشؤون البلدية ووزارة التخطيط والتعاون الدولي والمانحين بتوفير المتطلبات المالية للخطة وتوفير تمويل للمشاريع .
٥. قيام باقي الشركاء من الوزارات والمؤسسات الحكوميه ومجلس الأمه بتوفير الدعم والتمويل للخطة .
٦. تشجيع القطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني على القيام بدورهم في الخطة .



**نعمل بجد من أجل
مستقبل أردن زاهر**



بلدية محوسبة إلكترونيا عام 2020
بناء قاعدة بيانات شاملة
Comprehensive Database



خامسا: الملاحق





المشاريع والبرامج التنموية

للخطة الإستراتيجية لبلدية مادبا الكبرى
2016-2020 المقترحة والتي بحاجة للتمويل



المشاريع والبرامج التنموية

مصفوفة آلية ربط المشاريع والبرامج التنموية

المجموع	المخصصات المرصودة (الف دينار)					مصدر التمويل	إسم المشروع	رقم
	2020	2019	2018	2017	2016			
300000	-	-	100	200	-	منحة	قاعدة البيانات	1
1300000	100	300	300	300	300	منحة	مسلخ دواجن	2
250000	50	50	50	50	50	منحة	محطة فرز نفايات	3
1000000	200	200	200	200	200	موازنة + قرض	توسعة المنطقة الحرفية	4
250000	50	50	50	50	50	منحة	مكتبة إلكترونية لطفل	5
50000	10	10	10	10	10	موازنة + شركاء الخطة	تطوير وتدريب الموارد البشرية	6
-	-	-	-	-	-	مستثمر بالطاقة	مزرعة خلايا شمسية	7
5000000	مليون	مليون	مليون	مليون	مليون	قرض + منحة + موازنة	البنية التحتية	8
250000	50	50	50	50	50	منحة	إستدامة المدينة القديمة	9
800000	100	100	250	250	100	منحة	منتزه ترفيهي	10
800000	150	150	150	150	200	موازنة + منحة + قرض	إستثمار موارد	11
10.000.000								
مليون دينار								



بلدية مادبا الكبرى بطاقة مشروع مقترح

1. عنوان المشروع	قاعدة بيانات شاملة
2. نوع/قطاع المشروع	حوسبة و بناء "قاعدة"بيانات متكاملة " خدمي معرفي
3. الشخص المسؤول	مدير وحدة نظم المعلومات الجغرافية GIS
4. الجهة المنفذة	بلدية مادبا الكبرى و التعاون مع امانة عمان الكبرى والوزارة
5. موقع المشروع	المحافظة اللواء البلدية
	محافظة مادبا قصبة مادبا مادبا الكبرى
6. مدة المشروع	6 أشهر
7. موازنة المشروع	300.000 دينار أردني
8. لمحة عن الموقع (معلومات أساسية عن الموقع الذي سينفذ فيه المشروع)	حدود بلدية مادبا ومناطقها الخمسة
9. تحديد الصعوبات والعوائق (تحديد احتياجات و مكونات المشروع)	التمويل ،اجهزة المساحة و GIS ،برمجية GIS، رخصة، فريق عمل متخصص، تفريغ الفريق وساعات العمل ، البيانات
10. أهمية المشروع للمنطقة وتكامله مع النشاطات الأخرى (حدد كيف سيفيد هذا المشروع المنطقة وكيف سيتفاعل مع النشاطات الجاري تنفيذها أو المخططة	يعتبر مشروع وطني يؤمن قاعدة بيانات شاملة عن المعلومات المكانية والغير مكانية ويؤدي إلى توفير وقت وجهد للموظف ومتلقي الخدمة وخارطة طريق لعمل البلدية ويعطي رؤية واضحة للمشاريع المستقبلية ويحقق أعلى تنسيق مع كافة الجهات والمؤسسات المعنية مثل المياه ،الكهرباء ...الخ
11. الهدف الكلي للمشروع (حدد الهدف الكلي للمشروع)	1- حوسبه المخططات التنظيمية والمسح المكانية والغير مكانية للوصول لقاعدة البيانات الشاملة 2- توفير الوقت على الموظفين والمواطنين ومتلقي الخدمة 3- يحدد إحتياجات البلدية في المستقبل كما يحدد الاولويات للمشاريع للوصول للتخطيط السليم
12. خطة العمل (حدد لائحة النشاطات التي سينفذها المشروع)	- دراسة الوضع الحالي - دراسة فنية - آلية العمل - خطة تنفيذية - البدء بالمسح الميداني - الانتهاء
13. النتائج المتوقعة والمؤشرات (حدد النتائج الملموسة والحقيقية المخطط ان يحققها المشروع)	- توفير قاعدة بيانات شاملة - تفعيل نظام GIS - حوسبة المخططات التنظيمية
14. المستفيدين	البلدية والمجتمع المحلي
15. يتقاطع المشروع مع وزارات و مؤسسات و شركات	- وزارة البلديات ووزارة البيئه في تأمين قاعدة بيانات لإدارة النفايات الصلبة و وزارة الداخلية - شركة الكهرباء - شركة مياهنا



<p>المشروع دائم بعملية إدخال البيانات أولاً بأول لتكون محدثة دائماً وجاهزه لتلبي الحاجة و توفر المعلومة و يساعد الرئيس في تحديد خطة عمله المستقبلية</p>	<p>16. استدامة المشروع (حدد كيفية استمرار الفائدة من مكونات المشروع بعد نهايته)</p>
<p>- عدم توفر كادر كافي لعمل المسح الميداني - عدم توفر الاجهزة المساحية و رخصة GIS - عدم توفر تمويل</p>	<p>17. القدرة على التنفيذ: المخاطر الممكنة وطرق حلها (حدد المخاطر التي قد تؤثر على تنفيذ المشروع</p>
<p>سيتم المسح الميداني والمعالجة من قبل البلدية وحوسبه المخططات التنظيمية بالتعاون مع أمانه عمان الكبرى بنك تنمية المدن و القرى هو الذراع المالي للبلديات او صندوق البلدية</p>	<p>18. دور البلدية وأي طرف آخر في تنفيذ هذا المشروع(حدد دور ومسؤوليات كل اطراف المشروع حدد من سيستقبل التمويل ومن سيقوم بعملية الشراء و إن كان يوجد أي اتفاقات فرعية)</p>
<p>توجد قدرة فنية عالية عند مدير وحدة GIS لكن توجد الحاجة إلى: - رسام عدد 3 - مساح عدد 10 - مدخل بيانات 3 - منسق مشروع ضابط إرتباط مع الجهات ذات العلاقة ومدقق مالي وإداري التعاون مع امانة عمان الكبرى الفريق بحاجة الى تدريب و خصوصاً على GIS</p>	<p>19. موجز عن القدرات الفنية والخبرات للجهة المتقدمة للطلب (حدد معلومات عن حالة وخلفية شركاء التنفيذ والفريق اللازم والخبرات السابقة في مشاريع مشابهة)</p>
<p>بلدية مادبا الكبرى - (وحدة GIS)</p>	<p>20. المتابعة والتقييم (حدد من سيشرف على تنفيذ المشروع)</p>



بلدية مادبا الكبرى بطاقة مشروع مقترح

1. عنوان المشروع	مسئخ دواجن حديث
2. نوع/قطاع المشروع	استثماري بيئي
3. الشخص المسؤول	مدير مديرية الشؤون الصحية و البيئية
4. الجهة المنفذة	بلدية مادبا الكبرى
5. موقع المشروع	المحافظة محافظة مادبا
6. مدة المشروع	18 شهر
7. موازنة المشروع	مليون و(300) الف دينار اردني
8. لمحة عن الموقع (معلومات أساسية عن الموقع الذي سينفذ فيه المشروع)	قرب مسئخ اللحوم الحمراء و يبعد عن مركز المدينة (3) كيلومتر / ولا يوجد اثر بيئي ، يتوفر جميع الخدمات
9. تحديد الصعوبات والعوائق (تحديد احتياجات مصاعب يعالجها المشروع)	- قلة التمويل (جهة مانحة) - صعوبة التخلص من جمع نفايات النفايات والمحلات الموجودة داخل المدينة و العشوائية - صعوبة التخلص من الاثر البيئي وجودة المنتج و
10. أهمية المشروع للمنطقة وتكامله مع النشاطات الأخرى (حدد كيف سيفيد هذا المشروع المنطقة وكيف سيتفاعل مع النشاطات الجاري تنفيذها أو المخططة	- ايجاد فرص عمل داخل وخارج المسئخ - ايجاد المنافسه مما يؤدي الى انخفاض اسعار الدجاج فتصبح في متناول الجميع - هدف بيئي (نقل النفايات) - استثمار للبلدية ورافد لصندوقها
11. الهدف الكلي للمشروع (حدد الهدف الكلي للمشروع - ما هو الأثر المتوقع)	- التخلص من مشكلة بيئية - التخلص نقل النفايات من داخل السوق التجاري والاحياء السكنيه - تقديم مادة غذائية نظيفة وطازجه - رفق صندوق للبلدية (مردود مالي + ايجاد 250 فرصة عمل) الآثر : حل بيئي
12. خطة العمل (مكونات المسئخ) (لائحة النشاطات التي سينفذها المشروع)	- انجاز مبنى المسئخ (هجر) 8 اشهر - توريد المعدات و الاجهزة - مبنى ادارة - حفرة النفايات و المياه و معالجة النفايات - النشاطات (حملة توعية ، اعلانات ، تعاون اصحاب المحلات)
13. النتائج المتوقعة (حدد النتائج الملموسة والحقيقية المخطط ان يحققها المشروع)	حل بيئي ، التقليل من كلفة نقل النفايات ، عائد مادي ، الحصول على مادة غذائية صحية و نظيفة و طازجة
14. المستفيدين	المستهلك
15. تقاطعات المشروع مع قضايا محنية /حماية البيئة.....الخ	تلوث بيئي ، حلول بيئية ، فرص استثمار ، فرص عمل
16. استدامة المشروع (حدد كيفية استمرار الفائدة من مكونات المشروع بعد نهايته)	تشغيله من قبل القطاع الخاص (مستثمر) من أجل استمرارية عمله



<p>عدم وجود تمويل</p>	<p>17. القدرة على التنفيذ: المخاطر الممكنة وطرق حلها (حدد المخاطر التي قد تؤثر على تنفيذ المشروع</p>
<p>- وجود مهندسين للتنفيذ والاشراف - وجود طبيب بيطري - ادارة المشروع - محاسب - الخبرة في انشاء مصنع حاويات</p>	<p>18. موجز عن القدرات الفنية والخبرات للجهة المتقدمة للطلب (حدد معلومات عن حالة وخلفية شركاء التنفيذ والفريق اللازم والخبرات السابقة في مشاريع مشابهة)</p>
<p>بلدية مادبا الكبرى – مديرية الشؤون الصحية و البيئية</p>	<p>19. المتابعة والتقييم (حدد من سيشرف على تنفيذ المشروع)</p>



بلدية مادبا الكبرى بطاقة مشروع مقترح

محطة فرز النفايات	1. عنوان المشروع
خدمي استثماري بيئي	2. نوع/قطاع المشروع
مدير الشؤون الصحية و البيئية	3. الشخص المسؤول
بلدية مادبا الكبرى بالشراكة مع GIZ	4. الجهة المنفذة
المحافظة	5. موقع المشروع
اللواء	
البلدية	
محافظة مادبا	
قصبية مادبا	
مادبا الكبرى	
24 شهر	6. مدة المشروع
200 الف دينار / كحد ادني هنجر	7. موازنة المشروع
اراضي مادبا / مناسب للمشروع من حيث الشروط الصحية و البيئية	8. لمحة عن الموقع (معلومات أساسية عن الموقع الذي سينفذ فيه المشروع)
قطعة رقم (237) الارض ملك البلدية ، طبيعة الارض مستوية ، كافة الخدمات	
مشكلة النفايات وتراكمها	9. تحديد الصعوبات والعوائق (تحديد احتياجات مصعب يعالجها المشروع)
- منظر جمالي للمناطق - تحسين المناطق بيئياً وسلوكياً	10. أهمية المشروع للمنطقة وتكامله مع النشاطات الأخرى (حدد كيف سيفيد هذا المشروع المنطقة وكيف سيتفاعل مع النشاطات الجارية تنفيذها أو المخططة
المحافظة على الموارد الطبيعية- تقليل حجم النفايات - تغيير سلوك المواطن الاستهلاكي- توفير فرص عمل- الأثر هو ثقافة بيئية ينتج حل بيئي	11. الهدف الكلي للمشروع (حدد الهدف الكلي للمشروع - ما هو الأثر المتوقع)
شهرين تدريب وتوعيه- شهرين محلات نظافة - بناء هنجر 6 اشهر- السنه الثانيه عملية فرز النفايات	12. خطة العمل (حدد لأحة النشاطات التي ستنفذ والجدول الزمني لتنفيذها)
النتيجة: توفير فرص عمل- تقليل البطالة - رفد موازنة البلدية - توفير مردود مالي للبلدية- حل المشاكل البيئية - توعية بيئية	13. النتائج المتوقعة والمؤشرات (حدد النتائج الملموسة والحقيقية المخطط ان يحققها المشروع. وحدد لكل نتيجة مؤشر لقياس فيما إذا تحققت النتيجة)
المؤشر: نسبة التوعية البيئية من السكان	
المجتمع المحلي	14. المستفيدين
- حماية البيئة - هناك مساواة من ناحية توفير فرص عمل لكلا الجنسين	15. تقاطعات المشروع مع قضايا مهنية /المساواة بين الجنسين / حقوق الانسان / حماية البيئة.....الخ
المشروع دائم	16. استدامة المشروع (حدد كيفية استمرار الفائدة من مكونات المشروع بعد نهايته)
المخاطر: لا يوجد	17. القدرة على التنفيذ: المخاطر الممكنة وطرق حلها (حدد المخاطر التي قد تؤثر على تنفيذ المشروع (الأمن - عدم مقدرة الشركاء المنفذين - عدم توافر المواد في الأسواق - قيود لوجستية) وكيف تخططون للتغلب على هذه المخاطر



<p>الإشراف - المتابعة - المراقبة - التوعية</p>	<p>18. حدد دور البلدية وأي طرف آخر في تنفيذ هذا المشروع (حدد دور ومسؤوليات كل أطراف المشروع (وزارة الشؤون البلدية/السكرتارية الفنية للمشروع الخ) حدد من سيستقبل التمويل ومن سيقوم بعملية الشراء وإن كان يوجد أي اتفاقات فرعية)</p>
<p>الكادر الفني والهندسي والتوعوي متوفر في البلدية</p>	<p>19. موجز عن القدرات الفنية والخبرات للجهة المتقدمة للطلب (حدد معلومات عن حالة وخلفية شركاء التنفيذ والفريق اللازم والخبرات السابقة في مشاريع مشابهة)</p>
<p>بلدية مادبا الكبرى- الدائرة الصحية و البيئية</p>	<p>20. المتابعة والتقييم (حدد من سيشرف على تنفيذ المشروع وكيف)</p>



بلدية مادبا الكبرى بطاقة مشروع مقترح

1. عنوان المشروع	توسعة المدينة الحرفية
2. نوع/قطاع المشروع	حرفي
3. الشخص المسؤول	مدير مديرية الأشغال و الخدمات الهندسية
4. الجهة المنفذة	بلدية مادبا الكبرى
5. موقع المشروع	المحافظة محافظة مادبا اللواء قصبية مادبا البلدية مادبا الكبرى
6. مدة المشروع	18 شهر
7. موازنة المشروع	500 الف / مرحلة اولي 500 الف / مرحلة الثانيه
8. لمحة عن الموقع (معلومات أساسية عن الموقع الذي سينفذ فيه المشروع)	تكملة توسعة المدينة الحرفية الموجودة حاليا الواقعة في مادبا الارض ذات طبيعة جغرافية سهلة مناسبة لتوسعة ، الارض بحاجة الى استملاك للبلدية من أجل اقامة المشروع
9. تحديد الصعوبات والعوائق (تحديد احتياجات مصاعب يعالجها المشروع)	- بحاجة الى تمويل من أجل استملاك الارض التي سوف يقام عليها المشروع - بحاجة تمويل المشروع - يعالج المشروع (يوفر منطقة امانة للحرف) من أجل نقل كل الحرف الموجودة في المدينة و نقلها الى التوسعة
10. أهمية المشروع للمنطقة وتكامله مع النشاطات الأخرى (حدد كيف سيفيد هذا المشروع المنطقة وكيف سيتفاعل مع النشاطات الجارية تنفيذها أو المخططة	توفير مكان مناسب وامن لجميع الحرف و توفير فرص عمل و يعتبر رافد الى صندوق البلدية وتعزيز المنطقة بالحرف الجديدة
11. الهدف الكلي للمشروع (حدد الهدف الكلي للمشروع)	- رفق صندوق البلدية - ايجاد فرص عمل ما يقارب 150 فرصة عمل - خدمة المجتمع المحلي - معالجة المحلات الموجودة بشكل عشوائي في المدينة وضمها في منطقة معدة خصيصا ومناسبة امانة
12. خطة العمل (حدد لأئحة النشاطات التي سينفذها المشروع)	- استملاك الارض - عمل مخططات هندسية - مرحلة التنفيذ عن طريق طرح عطاء - الاشراف من قبل البلدية و هندسة البلديات
13. النتائج المتوقعة (حدد النتائج الملموسة والحقيقية المخطط ان يحققها المشروع)	- تأجير المخازن وتطوير المدينة و التخلص من العشوائيات - رفق موازنه البلدية - فرص عمل - خدمة المجتمع المحلي
14. المستفيدين	المجتمع المحلي (اصحاب المهن)
15. يتقاطعات المشروع مع وزارات مؤسسات شركات	وزارة العمل ، الضمان الاجتماعي ، وزارة الصحة ، مؤسسة التدريب المهني
16. استدامة المشروع (حدد كيفية استمرار الفائدة من مكونات المشروع بعد نهايته)	المشروع دائم و يوفر منطقة حرفية مناسبة
17. القدرة على التنفيذ: المخاطر الممكنة وطرق حلها (حدد المخاطر التي قد تؤثر على تنفيذ المشروع	عدم توفر التمويل ، طرح عطاء بالتنفيذ
18. دور البلدية وأي طرف آخر في تنفيذ هذا المشروع	الاشراف و طرح العطاء
19. موجز عن القدرات الفنية والخبرات للجهة المتقدمة للطلب (حدد معلومات عن حالة وخلفية شركاء التنفيذ والفريق اللازم والخبرات السابقة في مشاريع مشابهة)	وجود كوادر هندسية لديها الخبرة في ادارة المشاريع الانشائية
20. المتابعة والتقييم (حدد من سيشرف على تنفيذ المشروع وكيف)	البلدية (مادبا الكبرى) دائرة الأشغال و الخدمات الهندسية



بلدية مادبا الكبرى بطاقة مشروع مقترح

مكتبة الكترونية للطفل ثقافي			1. عنوان المشروع
مدير مديرية الثقافة			2. نوع/قطاع المشروع
بلدية مادبا الكبرى			3. الشخص المسؤول
بلدية مادبا الكبرى			4. الجهة المنفذة
البلدية	اللواء	المحافظة	5. - موقع المشروع
مادبا الكبرى	قصبية مادبا	محافظة مادبا	
14 شهر			6. - مدة المشروع
230 الف مرحلة اولى مبنى مرحلة ثانية تجهيز			7. - موازنة المشروع
سوف يتم انشاء المكتبة في حديقة زيد بن حارثة موقع مناسب وهادئ بعيد عن الضوضاء و الازدحام متوفر جميع الخدمات			8. لمحة عن الموقع (معلومات أساسية عن الموقع الذي سينفذ فيه المشروع)
ايجاد مكان ثقافي يحل صعوبات التعلم للاطفال ، خدمة مجتمعية، صعوبة وجود تمويل ، ثقافة عامة			9. تحديد الصعوبات والعوائق (تحديد احتياجات مصاعب يعالجها المشروع)
ربطه مع الحدائق العامه ، حل مشكلة تواجد الاطفال في الشوارع و ملء وقت فراغ الاطفال ، جيل متعلم			10. أهمية المشروع للمنطقة وتكامله مع النشاطات الأخرى (حدد كيف سيفيد هذا المشروع المنطقة وكيف سيتفاعل مع النشاطات الجاري تنفيذها أو المخططة
مكتبة نموذجية لطفل حديثة تحل صعوبات التعلم الاثر : جيل متعلم و مثقف			11. الهدف الكلي للمشروع (حدد الهدف الكلي للمشروع - ما هو الأثر المتوقع)
مبنى، اثاث، اجهزة ومعدات إلكترونية، مكيفات، برامج للاطفال			12. خطة العمل (حدد لأئحة مكونات المكتبة)
توفير مكتبة حديثة للاطفال ، تعليم الاطفال استخدام المبيوتر والبرامج التعليمية			13. النتائج المتوقعة (حدد النتائج الملموسة والحقيقية المخطط ان يحققها المشروع)
الاطفال			14. المستفيدين
- متوفره - قضايا مهنيه - هناك مساواة بين الجنسين حماية للبيئه			15. تقاطعات المشروع مع قضايا مهنية / المساواة بين الجنسين / حقوق الانسان /حماية البيئة.....الخ
المشروع دائم (باحتراسية التعلم والتعليم للاطفال)			16. استدامة المشروع (حدد كيفية استمرار الفائدة من مكونات المشروع بعد نهايته)
توفر امينة مكتبة عدد(4) بحاجة تدريب على الاساليب التعلم الحديثة ممكن التعاون مع امانة عمان (مركز زها الثقافي)			17. موجز عن القدرات الفنية والخبرات للجهة المتقدمة للطلب (حدد معلومات عن حالة وخلفية شركاء التنفيذ والفريق اللازم والخبرات السابقة في مشاريع مشابهة)
- بلدية مادبا الكبرى – الدائرة الثقافية			18. المتابعة والتقييم (حدد من سيرشرف على تنفيذ المشروع وكيف)



بلدية مادبا الكبرى بطاقة مشروع مقترح

1. عنوان المشروع	تدريب و تطوير الموارد البشرية
2. نوع/قطاع المشروع	تاهيل و تطوير
3. الشخص المسؤول	رئيس قسم شؤون الموظفين
4. الجهة المنفذة	وزارة الشؤون البلدية ، جهات ذات علاقة ، البلدية
5. موقع المشروع	المحافظة محافظة مادبا
6. مدة المشروع	سنويا
7. موازنة المشروع	5 آلاف سنوي
8. لمحة عن الموقع (معلومات أساسية عن الموقع الذي سينفذ فيه المشروع)	محطة المعرفة ، قاعة البلدية ، إستنجر قاعة ، أجور مدرب
9. تحديد الصعوبات والعوائق (تحديد احتياجات مصاعب يعالجها المشروع)	- عدم توفر خطط تدريب و تطوير و ضعف دور الوزارة في هذا الجانب بالنسبة للبلدية - عدم تخصيص مخصصات مالية بالموازنة و عدم توفر قاعة مناسبة - قلة الجهات التي تدعم التدريب و نوعية الدوارة و خصوصا الفنية .
10. أهمية المشروع للبلدية وتكامله مع النشاطات الأخرى (حدد كيف سيفيد هذا المشروع البلدية وكيف سيتفاعل مع النشاطات الجارية تنفيذها أو المخططة	تاهيل الموارد البشرية يعكس حسن الاداء و تقديم الخدمة المطلوبة لمتلقي الخدمة ، تطوير اداء البلدية ورضى الموظفين ، التشارك المعرفي التكاملية في العمل الوصول الى نموذجية في العمل البلدي
11. الهدف الكلي للمشروع (حدد الهدف الكلي للمشروع - ما هو الأثر المتوقع)	تطوير عمل البلدية ، الأثر هو ينعكس على المواطن في نوعية الخدمة و تطويرها
12. خطة العمل (حدد لأحة النشاطات التي سينفذها المشروع)	عمل دراسة عن واقع حال الموظفين الذين بحاجة الى تاهيل و تدريب، اعداد خطط تدريب، متابعة و تقييم التدريب من أجل معالجة نقاط الضعف، التعاقد مع مراكز و مؤسسات خاصة للتدريب
13. النتائج المتوقعة (حدد النتائج الملموسة و الحقيقية المخطط ان يحققها المشروع)	رضى الموظفين و متلقي الخدمة، تحسين الاداء، بلدية كفوة، موظف كفوة خدمات بلدية متطورة
14. المستفيدين	الموظفين
15. تقاطعات المشروع مع قضايا ممنية / المساواة / حقوق الموظف... الخ	واجب البلدية و الوزارة و ينعكس على تقديم الخدمة للمجتمع المحلي
16. استدامة المشروع (حدد كيفية استمرار الفائدة من مكونات المشروع بعد نهايته)	وضع خطط للمتابعة و التقييم و مراجعة خطط التدريب و مواكبة التطوير و التحديث و هو مشروع مستمر و دائم سنويا
17. القدرة على التنفيذ: المخاطر الممكنة و طرق حلها (حدد المخاطر التي قد تؤثر على تنفيذ المشروع	قلة التمويل و عدم التخصيص بسبب ضعف الموازنة اصلا، و عدم توفر قاعة تدريب و نوعية الدورات
18. المتابعة و التقييم (حدد من سيشرف على تنفيذ المشروع وكيف)	بلدية مادبا الكبرى - قسم شؤون الموظفين



بلدية مادبا الكبرى بطاقة مشروع مقترح

1. عنوان المشروع	مزرعة خلايا شمسية (طاقة نظيفة متجددة)
2. نوع/قطاع المشروع	طاقة
3. الشخص المسؤول	مدير الاشغال و الخدمات الهندسة
4. الجهة المنفذة	بلدية مادبا الكبرى و التعاون مع القطاع الخاص
5. موقع المشروع	المحافظة بلدية مادبا اللواء قصة مادبا البلدية مادبا الكبرى
6. مدة المشروع	18 شهر
7. موازنة المشروع	تحدد لاحقاً من المستثمر
8. لمحة عن الموقع (معلومات أساسية عن الموقع الذي سينفذ فيه المشروع)	خارج التنظيم مناسب ارض سهلة لزراعة الخلايا و قريبة من محطة توليد الكهرباء
9. تحديد الصعوبات والعوائق (تحديد احتياجات و مكونات المشروع)	عدم وجود دراسة جدوى اقتصادية الا عن طريق المستثمر صاحب المشروع ، بحاجة تخصيص ارض خزينة ، مكونات المشروع حسب دراسة المستثمر لطاقة
10. أهمية المشروع للمنطقة وتكامله مع النشاطات الأخرى (حدد كيف سيفيد هذا المشروع المنطقة وكيف سيتفاعل مع النشاطات الجاري تنفيذها أو المخططة)	يعتبر مشروع استراتيجي يوفر من فاتورة الطاقة المترتبة على البلدية ويحد من الأثر البيئي ويحافظ على البيئة ويخدم منطقة البلدية في أنارة الشوارع والمباني
11. الهدف الكلي للمشروع (حدد الهدف الكلي للمشروع)	توفر مصدر جديد لطاقة نظيف
12. خطة العمل (حدد لائحة النشاطات التي سينفذها المشروع)	طرح عطاء عن طريق البلدية
13. النتائج المتوقعة والمؤشرات (حدد النتائج الملموسة والحقيقية المخطط ان يحققها المشروع)	يعتبر المشروع صديق للبيئة ويوفر مصدر اخر لطاقة و يوفر فرص عمل و يرفد صندوق البلدية
14. المستفيدين	البلدية والمجتمع المحلي
15. يتقاطع المشروع مع وزارات و مؤسسات و شركات	- وزارة البلديات ، وزارة البيئة - شركة الكهرباء ، وزارة الطاقة ، هيئة تنظيم قطاع الكهرباء
16. استدامة المشروع (حدد كيفية استمرار الفائدة من مكونات المشروع بعد نهايته)	المشروع مستمر ودائم من خلال استغلال اشعة الشمس و يمكن الاستفادة من ارض المشروع في حالة اذا كان العطاء ينص على ارتفاع الخلايا عن سطح الارض مسافة مقبولة من حوالي 7 م .



<p>عدم وجود مستثمر يقبل مبدأ الشراكة، الحل مراسلة شركات محلية و خارجية</p>	<p>17. القدرة على التنفيذ: المخاطر الممكنة وطرق حلها (حدد المخاطر التي قد تؤثر على تنفيذ المشروع</p>
<p>دور البلدية تأمين ارض والمسير في تأمين الرخص والاستعانة في وحدة GIS من أجل تقديم خرائط وطبقات وتقارير</p>	<p>18. دور البلدية وأي طرف آخر في تنفيذ هذا المشروع(حدد دور ومسؤوليات كل اطراف المشروع حدد من سيستقبل التمويل ومن سيقوم بعملية الشراء وإن كان يوجد أي اتفاقات فرعية)</p>
<p>يطلب من المستثمر إيجاز فني عن قدرة الشركة على التنفيذ وإذا يوجد براءة اختراع للمشروع و عليه ان يقوم في تدريب مهندسين وفنيين وعمال على هذه الطاقة</p>	<p>19. موجز عن القدرات الفنية والخبرات للجهة المقدمة للطلب (حدد معلومات عن حالة وخلفية شركاء التنفيذ والفريق اللزم والخبرات السابقة في مشاريع مشابهة)</p>
<p>بلدية مادبا الكبرى – مديرية الاشغال و الخدمات الهندسية</p>	<p>20. المتابعة والتقييم (حدد من سيشرف على تنفيذ المشروع)</p>



بلدية مادبا الكبرى بطاقة مشروع مقترح

مشروع البنية التحتية	1. عنوان المشروع
خدمي	2. نوع/قطاع المشروع
مدير الاشغال والخدمات الهندسية و رئيس قسم الدراسات	3. الشخص المسؤول
البلدية طرح عطاء	4. الجهة المنفذة
المحافظة	5. موقع المشروع
البلدية	
النواء	
محافظة مادبا	
محافظة مادبا	
سنويا	6. مدة المشروع
سنويا	7. موازنة المشروع
شوارع المدينة ، عبارات الاودية ، فتح وتعبيد ، تصريف مياه الامطار	8. لمحة عن الموقع (معلومات أساسية عن الموقع الذي سينفذ فيه المشروع)
- عدم توفر مخصصات كافية - قلة الجهات التي تدعم البنية التحتية - عدم الالتزام سلطة المياه في شروط الاتفاق مع البلدية وقلة التنسيق	9. تحديد الصعوبات والعوائق (تحديد احتياجات و مكونات المشروع)
يعتبر من اهم مشاريع البلدية لانه يلامس حاجات المجتمع المحلي مباشرة و الية التنفيذ طرح عطاء بعد دراسة الشوارع التي بحاجة تاهيل	10. أهمية المشروع للمنطقة وتكامله مع النشاطات الأخرى (حدد كيف سيفيد هذا المشروع المنطقة وكيف سيتفاعل مع النشاطات الجاري تنفيذها أو الخطة)
تطوير عمل البلدية، الأثر هو ينعكس على المواطن .	11. الهدف الكلي للمشروع (حدد الهدف الكلي للمشروع)
عمل دراسة عن واقع حال الشوارع و الاستفادة من نظام GIS	12. خطة العمل (حدد لأحة النشاطات التي سينفذها المشروع)
رضى متلقي الخدمة ، تحقيق العدالة و التوجه نحو التنمية في مدينة مخدومة	13. النتائج المتوقعة والمؤشرات (حدد النتائج الملموسة والحقيقية المخطط ان يحققها المشروع)
المجتمع المحلي	14. المستفيدين
وضع خطط للمتابعة و التقييم وهو مشروع مستمر و دائم سنويا	15. استدامة المشروع (حدد كيفية استمرار الفائدة من مكونات المشروع بعد نهايته)
قلة التمويل و عدم التخصيص بسبب ضعف الموازنة و اصلا	16. القدرة على التنفيذ: المخاطر الممكنة وطرق حلها (حدد المخاطر التي قد تؤثر على تنفيذ المشروع)
بلدية مادبا الكبرى – قسم شؤون الموظفين	17. المتابعة والتقييم (حدد من سيشرف على تنفيذ المشروع)



بلدية مادبا الكبرى بطاقة مشروع مقترح

مشروع استدامة المدينة القديمة	١ - عنوان المشروع
بيئي	٢ - نوع/قطاع المشروع
مدير مديرية الشؤون الصحية و البيئة	٣ - الشخص المسؤول
البلدية	٤ - الجهة المنفذة
المحافظة	٥ - موقع المشروع
البلدية	
اللواء	
محافظة مادبا	
قضية مادبا	
مادبا الكبرى	
١٦ شهر	٦ - مدة المشروع
٢٠٠ الف	٧ - موازنة المشروع
وسط المدينة وهي تعتبر مدينة قديمة تراثية مر عليها حضارات كثيرة	٨ - لمحة عن الموقع (معلومات أساسية عن الموقع الذي سيفند فيه المشروع)
- عدم تخصيص مخصصات مالية بالموازنة - قلة الجهات التي تدعم هذه المشاريع	٩ - تحديد الصعوبات والعوائق (تحديد احتياجات و مكونات المشروع)
إيجاد حلول بيئية تحافظ على المدينة القديمة في عملية جمع النفايات	١٠ - أهمية المشروع للمنطقة وتكامله مع النشاطات الأخرى (حدد كيف سيفيد هذا المشروع المنطقة وكيف سيتفاعل مع النشاطات الجارية تنفيذها أو المخططة
الحفاظ على المدينة بيئيا و جماليا	١١ - الهدف الكلي للمشروع (حدد الهدف الكلي للمشروع)
وضع ثلاث او اربع حلول لمعالجة جمع النفايات حملة توعية مجتمعية عمل أنشطة بيئية (حملات نظافة ، ادهان جدران و اطاريق ..)	- ١٢ - خطة العمل (حدد لائحة النشاطات التي سيفندها المشروع)
استدامة المدينة القديمة بحلول بيئية مناسبة	١٣ - النتائج المتوقعة والمؤشرات (حدد النتائج الملموسة والحقيقية المخطط ان يحققها المشروع)
المجتمع المحلي	١٤ - المستفيدين
	١٥ - يتقاطع المشروع مع وزارات و مؤسسات و شركات
وضع خطط للمتابعة و التقييم والاستفادة من الحلول البيئية واستمرار في تطوير الحلول	١٦ - استدامة المشروع (حدد كيفية استمرار الفائدة من مكونات المشروع بعد نهايته)
قلة التمويل وعدم التخصيص بسبب ضعف الموازنة اصلا	١٧ - القدرة على التنفيذ: المخاطر الممكنة وطرق حلها (حدد المخاطر التي قد تؤثر على تنفيذ المشروع
بلدية مادبا الكبرى - دائرة الصحة و قسم التراث	١٨ - المتابعة والتقييم (حدد من سيشرف على تنفيذ المشروع)



بلدية مادبا الكبرى بطاقة مشروع مقترح

المتنزه الترفيهي	1. عنوان المشروع
خدمي	2. نوع/قطاع المشروع
مدير الزراعة و الحدائق	3. الشخص المسؤول
البلدية	4. الجهة المنفذة
المحافظة	5. موقع المشروع
اللواء	محافظة مادبا
البلدية	قصة مادبا
مادبا الكبرى	مادبا الكبرى
20 شهر	6. مدة المشروع
800 الف	7. موازنة المشروع
متوفر جميع الخدمات و تخصيص ارض خزينة و قريب من التجمعات السكنية بعيد عن المدارس و الازدحام	8. لمحة عن الموقع (معلومات أساسية عن الموقع الذي سينفذ فيه المشروع)
- عدم توفر تمويل لان الموازنة ضعيفة - قلة الجهات التي تدعم هذه المشاريع	9. تحديد الصعوبات والعوائق (تحديد احتياجات و مكونات المشروع)
مطلب محلي من جميع المواطنين يحقق مكان مناسب لمتنزه والاستمتاع بالوقت مع الاطفال وكبار السن ومكان جيد لتناول الاكلات الشعبية ويعتبر متنفس للمواطنين	10. أهمية المشروع للمنطقة وتكامله مع النشاطات الأخرى (حدد كيف سيفيد هذا المشروع المنطقة وكيف سيتفاعل مع النشاطات الجارية تنفيذها أو المخططة
متنفس للاستمتاع بالوقت بعد ضغط العمل	11. الهدف الكلي للمشروع (حدد الهدف الكلي للمشروع)
طرح عطاء: بوابات، ممرات، سور، زراعة اشجار، مطاعم، ملاعب خماسي وسداسي، مبنى ادارة، انارة، مرافق عامة حمامات عامة، اثاث، مكتبة عامة	12. خطة العمل (حدد لأحة النشاطات التي سينفذها المشروع)
رضى المجتمع المحلي لشعوريه بوجود مكان مناسب لترفيه	13. النتائج المتوقعة والمؤشرات (حدد النتائج الملموسة والحقيقية المخطط ان يحققها المشروع)
المواطنين	14. المستفيدين
وضع خطط للمتابعة المشروع وهو مشروع مستمر و دائم بسبب الحاجة الى متنزه	15. استدامة المشروع (حدد كيفية استمرار الفائدة من مكونات المشروع بعد نهايته)
قلة التمويل وعدم التخصيص بسبب ضعف الموازنة اصلا و بطء عملية التخصيص للارض	16. القدرة على التنفيذ: المخاطر الممكنة وطرق حلها (حدد المخاطر التي قد تؤثر على تنفيذ المشروع
بلدية مادبا الكبرى – مديرية الزراعة و الحدائق	17. المتابعة والتقييم (حدد من سيشرف على تنفيذ المشروع)



بلدية مادبا الكبرى بطاقة مشروع مقترح

1. عنوان المشروع	استثمار موارد البلدية
2. نوع/قطاع المشروع	استثمار وتنمية
3. الشخص المسؤول	المدير المالي
4. الجهة المنفذة	البلدية
5. موقع المشروع	المحافظة محافظة مادبا
6. مدة المشروع	20 شهر
7. موازنة المشروع	800 الف
8. لمحة عن الموقع (معلومات أساسية عن الموقع الذي سينفذ فيه المشروع)	الارض ملك البلدية و توفر جميع الخدمات ومواقعها مناسبة ومهمة
9. تحديد الصعوبات والعوائق (تحديد احتياجات و مكونات المشروع)	قلة التمويل، عدم توفر مخططات هندسية جاهزة، عدم وجود دراسة جدوى
10. أهمية المشروع للمنطقة وتكامله مع النشاطات الأخرى (حدد كيف سيفيد هذا المشروع المنطقة وكيف سيتفاعل مع النشاطات الجاري تنفيذها أو المخططة	استغلال اراضي البلدية و استثمارها لرفد صندوق البلدية وتحقيق التنمية المطالب المجتمعية
11. الهدف الكلي للمشروع (حدد الهدف الكلي للمشروع)	التنمية والاستثمار
12. خطة العمل (حدد لأحة النشاطات التي سينفذها المشروع)	1- مخازن تجارية 2- صالة افراح واطراح 3- مكاتب 4- ملاعب خماسي وسداسي
13. النتائج المتوقعة والمؤشرات (حدد النتائج الملموسة والحقيقية المخطط ان يحققها المشروع)	رضا المجتمع المحلي، رفد صندوق البلدية، تشجيع الشراكة مع القطاع الخاص
14. المستفيدين	المجتمع المحلي و البلدية
15. يتقاطع المشروع مع وزارات و مؤسسات و شركات	مؤسسات الدولة والقطاع الخاص
16. استدامة المشروع (حدد كيفية استمرار الفائدة من مكونات المشروع بعد نهايته)	تأجير المخازن والصالة والمكاتب والملاعب
17. القدرة على التنفيذ: المخاطر الممكنة وطرق حلها (حدد المخاطر التي قد تؤثر على تنفيذ المشروع	عدم توفر تمويل، عدم تخصيص من الموازنة
18. المتابعة والتقييم (حدد من سيشرف على تنفيذ المشروع)	بلدية مادبا الكبرى – مديرية الاشغال وقسم الدراسات





الشركاء في خطة البلدية

الشركاء من القطاع العام :	الشركاء من المؤسسات العامة:
1- وزارة الشؤون البلدية	1- الديوان الملكي الهاشمي العامر
2- وزارة التخطيط والتعاون الدولي	2- دائرة الموازنة العامة
3- وزارة السياحة والآثار العامة	3- مؤسسة تشجيع الإستثمار
4- وزارة المالية	4- دائرة الأراضي والمساحة
5- وزارة الداخلية	5- المركز الجغرافي الملكي
6- وزارة البيئة	6- دائرة الجمارك العامة
7- وزارة المياه والري	7- بنك تنمية المدن والقرى
8- وزارة الأشغال العامة	8- مؤسسة التدريب المهني
9- وزارة الصناعة والتجارة والتموين	9- مؤسسة الإذاعة والتلفزيون
10- وزارة النقل	10- ديوان المحاسبة
11- وزارة الزراعة	11- مؤسسة الإسكان والتطوير الحضري
12- وزارة العدل	12- ديوان الخدمة المدنية
13- وزارة التنمية الإجتماعية	13- مديرية الأمن العام
14- وزارة التربية والتعليم	14- مديرية الدفاع المدني
15- وزارة الأوقاف والشؤون والمقدسات الاسلامية	15- دائرة ضريبة الدخل والمبيعات
16- وزارة الصحة	16- دائرة الإحصاءات العامة
17- وزارة العمل	17- دائرة اللوازم العامة
18- وزارة الإتصالات وتكنولوجيا المعلومات	18- هيئة تنظيم النقل البري
19- وزارة الشؤون البرلمانية والسياسية	19- هيئة تنظيم قطاع الكهرباء
20- وزارة الشباب	20- دائرة الآثار العامة
21- وزارة الطاقة والثروة المعدنية	21- الجامعات الأردنية
	22- المجلس الأعلى للسكان
	23- صندوق التنمية والتشغيل
	24- الهيئة المستقلة للانتخابات



<u>الشركاء من القطاع الخاص</u>	<u>الشركاء من المجتمع المحلي</u>
1- شركة الكهرباء الأردنية	1- أمانة عمان الكبرى
2- شركة الاتصالات الأردنية	2- البلديات الأردنية (100 بلدية)
3- نقابة المقاولين	3- مؤسسة نهر الاردن
4- شركات المقاولات و التعهدات	4- مركز الأميرة بسمة لتنمية الاجتماعية
5- شركة مصفاة البترول	5- مؤسسة نور الحسين
6- غرفة صناعة الاردن	6- هيئة شباب كلنا الاردن
7- غرفة تجارة الاردن	7- تجمع لجان المرأة
8- وسائل الإعلام (مرئي ومسموع)	8- جمعية رجال الأعمال الأردنية
	9- مؤسسة الأعمار في المدن المختلفة
	10- الجمعيات الخيرية
<u>الشركاء من المنظمات الدولية</u>	11- الجمعيات التعاونية والإسكانية
1- البنك الدولي	12- جمعية التنمية المستدام JSD
2- الوكالة الفرنسية للأنماء AFD	13- هيئة شباب كلنا الاردن
3- الإتحاد الاوروبي	
4- الوكالة الأمريكية للتنمية USAID	<u>الشركاء من المنظمات والصناديق العربية</u>
5- برنامج الأمم المتحدة للأنماء UNDP	1- الصندوق الكويتي للتنمية
6- الوكالة الألمانية للتعاون الفني GIZ	2- الصندوق العربي
7- الوكالة اليابانية للتنمية JAICA	3- المنحة الخليجية للأردن
	4- الصندوق السعودي للتنمية



لله الحمد

بلدية مادبا الكبرى

العنوان الإلكتروني للبلدية : <http://madaba.gov.jo>

العنوان البريدي : 76 - مادبا - الأردن الرمز البريدي 17110

مسؤول الإتصال : محمد ابوقاعد / رئيس وحدة التنمية المحلية

m_abu_gaoud@yahoo.com /0772298158

